



भारत का राजपत्र The Gazette of India असाधारण

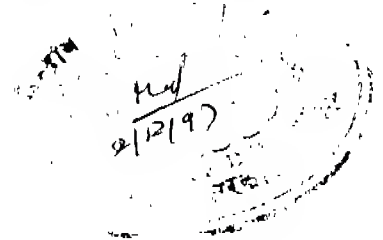
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub Section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 408]
No. 408]नई दिल्ली, शुक्रवार, अक्टूबर 17, 1997/आश्विन 25, 1919
NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 17, 1997/ASVINA 25, 1919

कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन-मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण-विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 1997

सा. का. नि. 596 (अ).—अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श के पश्चात्, एतद्द्वारा, भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में आगे निम्नलिखित संशोधन और करती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) पाँचवाँ संशोधन नियम, 1997 है ।
- (2) ये जनवरी, 1996 की पहली तारीख से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे ।
2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 (जिनका इसके पश्चात् उक्त नियमों के रूप में उल्लेख किया जाएगा) के नियम 3 में :
 - (क) उन नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(1) वेतनमान :—

सेवा के किसी सदस्य को ग्राह्य वेतनमान तथा तारीख जब से उक्त वेतनमान लागू हुए समझे जाएंगे, निम्न प्रकार होगी :—

कनिष्ठ वेतनमान - 8000-275-13500/-रुपये

॥जनवरी, 1996 की पहली तारीख से॥

वरिष्ठ वेतनमान -

॥1॥ समय-वेतनमान - 10650-325-15850 रुपये

॥जनवरी, 1996 की पहली तारीख से॥:

॥1॥ कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड - 12750-375-

16500 रुपये ॥गैर-कार्यात्मक॥ ॥जनवरी, 1996 की पहली तारीख से॥;

कार्ते कि -

सेवा का कोई सदस्य भारतीय प्रशासनिक सेवा ॥भर्ती॥ नियम, 1954 के नियम 6क के उप नियम ॥2॥ के उपबन्धों के अधीन, चार वर्ष की सेवा पूर्ण कर लेने पर वरिष्ठ समय-वेतनमान में तथा नौ वर्ष की सेवा पूरी कर लेने पर कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियुक्त किया जाएगा ।

टिप्पणी:- इस नियम में, चार वर्ष तथा नौ वर्ष की सेवा का आकलन, भारतीय प्रशासनिक सेवा ॥वरिष्ठता विनियमन॥ नियम, 1987 के नियम 3 के अधीन, उसे किए गए आर्बटन के वर्ष से किया जाएगा ।

॥1॥ घन ग्रेड - 15100-400-18300/-रुपये

॥जनवरी, 1996 की पहली तारीख से॥;

अधिसमय वेतनमान - 18400-500-22400 रुपये

॥जनवरी, 1996 की पहली तारीख से॥ ।

अधिसमय वेतनमान से उच्चतर वेतनमान -

॥1॥ 22400-525-24500 रुपये

॥1॥ 26000 रुपये ॥नियत॥

॥1॥ 30000 रुपये ॥नियत॥

॥जनवरी, 1996 की पहली तारीख से॥

कार्य कि -

सेवा का कोई सदस्य मौजूदा वेतनमान में अपनी अगली या किसी अनुवर्ती वृद्धि की तारीख तक, अथवा वह पद रिक्त करने तक अथवा उस वेतनमान में वेतन आहरण करना छोड़ने तक मौजूदा वेतनमान में वेतन प्राप्त करने का विकल्प चुन सकता है। उपर्युक्त विकल्प ऐसे आदेशों के अनुसार चुना जाएगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस बारे में जारी किए जाएं।

स्पष्टीकरण 1 - इस नियम के परन्तु के अंतर्गत मौजूदा वेतनमान रखने का विकल्प केवल एक मौजूदा वेतनमान के मामले में ग्राह्य होगा।

स्पष्टीकरण 2 - विकल्प 01 जनवरी, 1996 को अथवा उसके बाद सेवा में नियुक्त किसी भी व्यक्ति के लिए लागू नहीं होगा तथा उसे केवल स्थापित वेतनमान में ही वेतन प्राप्त करने की अनुमति होगी।

स्पष्टीकरण 3 - जहां सेवा का कोई सदस्य अपने स्थानापन्न तथा नियमित पद पर कार्यरत रहते हुए अपने वर्तमान वेतनमान में ही बने रहने का विकल्प चुनता है तो उसका मूल वेतन वही माना जाएगा जो वह स्थाई नियुक्ति के तौर पर प्राप्त करता अथवा स्थानापन्न पद पर रहते हुए अगर उसका वेतन स्थाई नियुक्ति के वेतनमान से अधिक हो जाए तो इन दोनों में से उच्चतर वेतनमान ही उसका मूल वेतनमान माना जाएगा।

॥ख॥ उप नियम ॥3॥ के स्थान पर निम्नलिखित प्रति-स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"॥3॥ इन नियमों के अनुसार, सेवा के किसी भी ऐसे सदस्य का आरम्भिक वेतन, जो जनवरी 01, 1996 से या उसके बाद की किसी तारीख से स्थापित वेतनमान

में वेतन लेना चुने या उसके द्वारा स्थापित वेतनमान में वेतन लेना चुना गया सम्झा जाए, उसके द्वारा ऐसा विकल्प चुने जाने की तारीख से, स्थाई पद, जिसका उसे पुनर्ग्रहणाधिकार हो, के वेतनमान में, उसके मूल पद-वेतन के सदर्भ में और स्थानापन्न आधार पर उसके द्वारा धारित पद के वेतनमान में उसके द्वारा लिए गए वेतन के सदर्भ में निम्नलिखित ढंग से अलग-अलग पुन-निर्धारित किया जाएगा, अर्थात्:-

॥क॥ सेवा के सभी सदस्यों के मामले में -

॥ 1॥ उनके वर्तमान वेतन का चालीस प्रतिशत उनकी "मौजूदा परिलब्धियों" में जोड़ दिया जाएगा;

॥ 1१॥ इस प्रकार से बढ़ाई गई मौजूदा परिलब्धियों के बाद स्थापित वेतनमान में वेतन को इस प्रकार निर्धारित किया जाएगा जो इस बढ़े वेतनमान से अगले चरण का वेतनमान होगा ।

ब्यार्ते कि -

॥क॥ यदि स्थापित वेतनमान की न्यूनतम राशि, इस बढ़े वेतनमान से ज्यादा हो तो स्थापित वेतनमान के न्यूनतम पर कर्मचारी का नया वेतन निर्धारित होगा;

॥ख॥ अगर इस प्रकार बढ़ा वेतन स्थापित वेतनमान के अधिकतम से अधिक हो तो कर्मचारी का नया वेतन स्थापित वेतनमान के अधिकतम पर निर्धारित होगा ।

ब्यार्ते कि -

सेवा के सदस्य के वेतन का निर्धारण करते समय अगर उसे लगातार चार बार से अधिक वर्तमान वेतनमान में समूहबद्ध होना पड़ा हो अर्थात् उसे स्थापित वेतनमान में उस समय स्थाई होना पड़े जब उसने लगातार चार बार वर्तमान वेतनमान में वेतनवृद्धि अर्जित कर रखी हो तो उन्हें उस

वैतनमान में तरक्की देकर निम्नवत तरीके से उस स्थान तक पहुँचाया जाएगा, जहाँ -

- ॥क॥ अगर सेवा के सदस्य ने वर्तमान वैतनमान में 5 से लेकर 8 वैतनवृद्धि हासिल की है तो उन्हें स्थापित वैतनमान की एक वैतनवृद्धि दी जाएगी;
- ॥ख॥ अगर सेवा के सदस्य ने वर्तमान वैतनमान में 9 से लेकर 12 वैतनवृद्धि हासिल की हो तो उसे स्थापित वैतनमान की 2 वैतनवृद्धि दी जाएगी;
- ॥ग॥ अगर सेवा के सदस्य ने वर्तमान वैतनमान में 13 से लेकर 16 तक वैतनवृद्धि हासिल की हो तो उसे स्थापित वैतनमान की 3 वैतनवृद्धि दी जाएगी ।

उपर्युक्त ढंग से वैतन में वृद्धि किए जाने से यदि किसी सेवा के सदस्य का वैतन स्थापितपूर्व वैतनमान के उस चरण पर निर्धारित हो जाता है जो कि अगले उच्च चरण अथवा चरणों वाले वैतनमान वाले सदस्यों को प्राप्त हो रहा है, तब ऐसी स्थिति में बाद वाले सदस्य का वैतन उसी सीमा तक बढ़ाया जाएगा जितनी कि वह पिछले कर्मचारी के वैतन की तुलना में कम हो ।

बताते यह भी कि -

इस प्रकार से किया गया निर्धारण यह सुनिश्चित करेगा कि सेवा के प्रत्येक सदस्य को वर्तमान वैतनमान की प्रत्येक तीन वैतनवृद्धि पर स्थिरीकरण वैतनवृद्धि (वैतनवृद्धियों सहित, यदि कोई हो) स्थापित वैतनमान की कम से कम एक वैतनवृद्धि प्राप्त हो ।

स्पष्टीकरण - इस उप खण्ड के प्रयोजन के लिए "वर्तमान परिलब्धियों" में शामिल होगा -

- ॥क॥ मौजूदा वैतनमान में मूल वैतन;

॥ख॥ सूचकांक औसत 1510 ॥1960 = 100॥ पर
देय उपर्युक्त महगाई भत्ता ; तथा

॥ग॥ मौजूदा वेतनमान में मूल वेतन पर देय अतिरिक्त
राहत की पहली तथा दूसरी किस्ते ।

॥ख॥ सेवा के उस सदस्य, जो कि वर्तमान वेतनमान के
अतिरिक्त किसी अन्य काम पद्धति के अंतर्गत विशेष
वेतन घटक प्राप्त कर रहा है जैसे कि छोटे परिवार
के मानकों को प्रोत्साहन देने के लिए व्यक्तिगत वेतन,
केन्द्रीय ॥कार्यकाल पर प्रतिनियुक्ति॥ भत्ता तथा
जिसके मामले में इनके स्थान पर साक्ष्य भत्ता अथवा
वेतन के साथ स्थापित वेतनमान लागू कर दिए गए हैं,
के मामले में स्थापित वेतनमान उपर्युक्त शर्त ॥क॥ के
प्रावधानों के अनुरूप निर्धारित होंगे । ऐसे मामलों में
नए संस्तुत दर पर पुनरीक्षित वेतनमान पर वेतन के
अतिरिक्त सिफ़ारिशों के यथानुसार भत्ते प्राप्त होंगे ।

नोट 1- उस दशा में जबकि किसी सेवा के सदस्य की वेतनवृद्धि
जनवरी, 1996 की पहली तारीख को हो रही है
तो उसके पास वेतनवृद्धि को मौजूदा वेतनमान या
स्थापित वेतनमान में प्राप्त करने का विकल्प रहेगा ।

नोट 2- जहां कि सेवा का सदस्य जनवरी, 1996 की पहली
तारीख को छुट्टी पर हो तो वह स्थापित वेतनमान
के लिए उसी दिन से हकदार होगा जिस दिन वह
छुट्टी पर वापिस आएगा । सेवा के निर्लब्ध सदस्य
के मामले में वह मौजूदा वेतनमान पर निर्वाह भत्ता
प्राप्त करता रहेगा तथा स्थापित वेतनमान में उसका
वेतन लब्ध अनुशासनात्मक कार्यवाहियों पर अंतिम
निर्णय लिए जाने के अधीन होगा ।

नोट 3- खण्ड {क} अथवा {ख} के अनुसार यदि सेवा के सदस्य की मौजूदा परिलब्धियाँ स्थापित परिलब्धियों से अधिक हो जाती हैं तो उस अंतर को भविष्य में वेतनवृद्धि के लिए व्यक्तिगत वेतन में समाहित कर लिया जाएगा ।

नोट 4- जहाँ इन नियमों के अधीन वेतन निर्धारण में सेवा का कोई सदस्य मौजूदा वेतनमान में 01 जनवरी, 1996 के तुरन्त पहले समान कैडर के किसी कनिष्ठ सदस्य की तुलना में अधिक वेतन प्राप्त कर रहा था तथा स्थापित वेतनमान में उसका वेतन एक ऐसी अवस्था पर निर्धारित हो जाता है जो कि उस कनिष्ठ से कम हो तब ऐसी स्थिति में उसका वेतन उसी स्थापित अवस्था तक बढ़ा दिया जाएगा जिस अवस्था पर वह कनिष्ठ सदस्य हो ।

नोट 5- जहाँ सेवा का कोई सदस्य 01 जनवरी, 1996 को व्यक्तिगत वेतन प्राप्त कर रहा हो जो कि खण्ड {क} अथवा {ख}, जैसा भी मामला हो, के अनुसार परिकलित होने पर उसकी मौजूदा परिलब्धियों से जुड़ने पर स्थापित परिलब्धियों से अधिक हो जाता है, तो ऐसी स्थिति में अधिक्य वाले अंतर को भविष्य की दृष्टि से सेवा के सदस्य के व्यक्तिगत वेतन में समाहित कर लिया जाएगा ।

नोट 6- जहाँ सेवा के किसी वरिष्ठ सदस्य की 01 जनवरी, 1996 के पहले किसी उच्चतर पद पर पदोन्नति हो जाती है तथा वह उस कनिष्ठ सदस्य से कम वेतन प्राप्त कर रहा है जो कि 01 जनवरी, 1996 के बाद उच्च पद पर पदोन्नत किया गया है । तब उस स्थिति में वरिष्ठ सदस्य का वेतन उसी मात्रा में

बढ़ा दिया जाए जो कि उसके कनिष्ठ सदस्य को उच्च पद पर दिया जा रहा है। यह वृद्धि कनिष्ठ सेवा के सदस्य की पदोन्नति की तिथि से की जाएगी तथा वह निम्नलिखित शर्तों की पूर्ति के अधीन होगी, अर्थात्:-

- ॥क॥ सेवा के कनिष्ठ तथा वरिष्ठ सदस्य एक ही कैडर के हों तथा जिस पद पर वे पदोन्नत हुए हैं वह कैडर में समान पद हों;
- ॥ख॥ निम्नतर तथा उच्चतर पदों के स्नाथन पूर्व तथा स्नाथित वेतनमान जिनमें कि वे वेतन पाने के अधिकृत हैं, समान हों;
- ॥ग॥ सेवा के वरिष्ठ सदस्य पदोन्नति के समय कनिष्ठ सदस्य के बराबर या उससे अधिक वेतन प्राप्त कर रहे हों; तथा
- ॥घ॥ विसंगति, सीधे तौर पर इस उप नियम के प्रावधानों के उपयोग के कारण हुई हो। यदि कनिष्ठ पद पर भी कोई कनिष्ठ अधिकारी स्नाथन पूर्व वेतनमान के अनुसार वरिष्ठ सदस्य की तुलना में अग्रिम वेतनवृद्धि दिए जाने के कारण अधिक वेतन प्राप्त करता रहा है तो इस नोट के प्रावधानों को लागू करते हुए सेवा के वरिष्ठ अधिकारी के वेतन को बढ़ाने की आवश्यकता नहीं है।

उपर्युक्त प्रावधानों के अनुरूप सेवा के वरिष्ठ सदस्य के वेतन का पुनर्निर्धारण सगस नियमों के अंतर्गत होगा तथा सेवा का वह अधिकारी अगली वेतनवृद्धि के लिए उसके वेतन पुनर्निर्धारण के समय आवश्यक अवधि सेवा पूरी कर चुका हो।

नोट 7- उप नियम § 18 के प्रावधानों के अधीन ~~का~~ ~~का~~ ~~का~~ ~~का~~ ~~का~~ यदि स्थानापन्न पद पर नियत किया गया वेतन मूल पद में नियत किए गए वेतन से कम है तो पूर्व को मूल वेतन के अगले चरण से ~~अगले~~ नियत किया जाएगा ।

नोट 8- सेवा के उस सदस्य के मामले में जो कि 1 जनवरी, 1996 के पूर्व "हिन्दी शिक्षण योजना" के अंतर्गत हिन्दी प्राज्ञ तथा इस प्रकार की अन्य परीक्षाएँ उत्तीर्ण करने के लिए व्यक्तिगत वेतन प्राप्त कर रहा है, उसका यह व्यक्तिगत वेतन ~~संशोधित~~ वेतनमानों में मूल वेतन के निर्धारण के लिए शामिल नहीं किया जाएगा, वे 1 जनवरी, 1996 से या उसके आगे की उस अवधि के लिए उस व्यक्तिगत वेतन को प्राप्त करता रहेगा जो कि वह ~~संशोधित~~ वेतनमान का निर्धारण न होने की दशा में प्राप्त करता । ऐसा व्यक्तिगत वेतन, निर्धारण की तिथि में वेतनवृद्धि की उचित दर से उस अवधि तक के लिए दिया जाएगा, जिस अवधि तक सेवा का सदस्य उसे प्राप्त करना जारी रखेगा ।

स्पष्टीकरण - इस नोट के लिए "संशोधित वेतनमान में वेतनवृद्धि की उचित दर" का अर्थ होगा, संशोधित वेतनमान पर सेवा के सदस्य के वेतन निर्धारण के तुरंत बाद उसे देय वेतनवृद्धि की राशि ।

§ ग § 1 जनवरी, 1996 के बाद संशोधित वेतनमान में वेतन का निर्धारण - जहाँ सेवा का सदस्य मौजूदा वेतनमान में अपना वेतन लेना जारी रखता है और जनवरी, 1996 के पहले दिन से संशोधित वेतनमान में आने का विकल्प देता है, तो बाद की तारीख से संशोधित वेतनमान में उसके वेतन का निर्धारण इन नियमों के तहत किया जाएगा और इस प्रयोजन के लिए मौजूदा वेतनमान में उसके वेतन

का अर्थ छण्डक, अथवा ख के अनुसार वर्तमान परिलिख्यो के रूप में परिकलित अर्थ के समान ही होगा, तथा उस परिलिख्यो के परिकलन के संबंध में लिया गया मूल वेतन ही बाद की तिथि में उसका मूल वेतन होगा और जहां सेवा का सदस्य विशेष वेतन प्राप्त करता हो ऐसे में उसका वेतन स्थापित दरों में इस प्रकार परिकलित परिलिख्यो में से उसके विशेष वेतन के बराबर की राशि काटकर निर्धारित किया जाएगा।”

3. उक्त नियमों के नियम 5 में, उप नियम 3क के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“ 3क सेवा का कोई सदस्य जिसका वेतन नियम 3 के अनुसार स्थापित वेतनमान में नियत किया गया है तो उसकी अगली वेतनवृद्धि उसी तारीख को दी जाएगी जिस तारीख को उसने वर्तमान वेतनमान में जारी रहने की अवस्था में वेतनवृद्धि प्राप्त करनी थी।

बर्तों कि जहां सेवा के सदस्य का वेतन उप-नियम 3क के द्वितीय परन्तुक या नोट 4 या नोट 6 की शर्तों के अधीन बढ़ाया गया हो तो ऐसे मामलों में अगली वेतनवृद्धि स्थापित सेवा में बढ़ाई गई वेतन की तारीख से 12 माह की अर्हक सेवा पूरी करने के पश्चात् दी जाएगी।

इसके अतिरिक्त यह भी कि अन्य मामलों में, सेवा के एक सदस्य की अगली वेतनवृद्धि, जिसका वेतन 1 जनवरी, 1996 को नियत किया गया हो, उसी कैडर में उससे कनिष्ठ सेवा के एक अन्य सदस्य जो मौजूदा वेतनमान में उससे निम्न स्तर का वेतन पा रहा हो, के समान उसी तारीख को प्रदान की जाएगी यदि उससे कनिष्ठ की वेतनवृद्धि की तारीख पहले पड़ती है।

यह भी कि सेवा का ऐसा सदस्य जो 1 जनवरी, 1996 को मौजूदा वेतनमान का अधिकतम वेतन एक वर्ष से अधिक समय से पा रहा था, को प्रथम जनवरी, 1996 से स्शोधित वेतनमान में अगली वेतनवृद्धि दी जाएगी ।”

4. उक्त नियमों के नियम 9 में उप-नियम §7§ में, “8000रूपये” अंक तथा शब्द के स्थान पर “26000रूपये” अंक तथा शब्द प्रतिस्थापित किए जायेंगे ।
5. उक्त नियमों के नियम 9 ग में, “4500-150-5700रूपये” तथा “6150रु०” अंक तथा शब्द जहां कहीं आए, उनके स्थान पर “14300-400-18300रु०” तथा “18750रु०” अंक तथा शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।
6. उक्त नियमों में, अनुसूची-11 में, §1§ “जनवरी, 1986 की पहली तारीख” शब्द और अंक जहां कहीं आए, के स्थान पर “जनवरी, 1996 की पहली तारीख” शब्द और अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।
§1§ खण्ड§1§ की धारा 1 के तहत स्पष्टीकरण में “प्रत्येक वेतन वृद्धि के लिए 100 रुपये” शब्दों और अंकों के स्थान पर “प्रत्येक वेतनवृद्धि के लिए 325 रुपये” शब्द और अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।
7. उक्त नियमों में, अनुसूची -111 में, §क§ भाग क और ग में “8000रु०”, “7300-100-7600 रु०”, “5900-200-6700 रु०”, “4800-150-5700रु०”, “3950-125-4700-150-5000रु०” तथा “3200-100-3700-125-4700 रु०” अंक तथा शब्द जहां कहीं आये, के स्थान पर क्रमशः “26000रु०”, “22400-525-24500रु०”, “18400-500-22400रु०”, “15100-400-18300रु०”, “12750-375-16500रु०” तथा “10650-325-15850रु०” अंक तथा शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।

॥ख॥ भाग ख और ग में "6150 रु०" अंक तथा शब्द
जहाँ कहीं आए, के स्थान पर "18750 रु०"
अंक तथा शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।

व्याख्यात्मक ज्ञापन

केन्द्रीय सरकार ने अखिल भारतीय सेवाओं के वेतनमानों में सुधार के संबंध में पाँचवें केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा की गई सिफारिशों को दिनांक जनवरी 01, 1996 से कार्यान्वित करने का निर्णय किया है । इन सिफारिशों को कार्यान्वित करने के लिए भारतीय प्रशासनिक सेवा ॥वेतन॥ नियम, 1954, तदनुसार जनवरी 01, 1996 से लागू किया जा रहे हैं ।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भ्रूतल्पी प्रभाव से लागू किए जाने से भारतीय प्रशासनिक सेवा के किसी भी सदस्य पर कोई प्रतिकूल प्रभाव पड़ना संभावित नहीं है ।

[सं. 14021/2/97-अ. भा. से. II-क]

ए. के. सरकार, निदेशक

टिप्पणी: मुख्य नियम दिनांक 14 सितम्बर, 1954 के राजपत्र सं० 158 द्वारा प्रकाशित किए गए तथा बाद में निम्नलिखित संशोधन किए गए:-

क्र०सं० जी०एस०आर०सं० दिनांक			क्र०सं० जी०एस०आर०सं० दिनांक		
1०	22	12.1.74	29०	185ई	2.4.75
2०	51ई	26.2.74	30०	281ई	16.5.75
3०	52ई	28.2.74	31०	278ई	13.5.75
4०	272	16.3.74	32०	294ई	23.5.75
5०	186ई	25.4.74	33०	296ई	26.5.75
6०	664	29.6.74	34०	305ई	28.5.75
7०	725	13.7.74	35०	752	21.6.75
8०	778	27.7.74	36०	345ई	25.6.75
9०	374ई	26.8.74	37०	433ई	30.7.75
10०	376ई	26.8.74	38०	458ई	22.8.75
11०	378ई	26.8.74	39०	472ई	29.8.75
12०	976	14.9.74	40०	2661	15.11.75
13०	979	14.9.74	41०	2557	25.10.75
14०	1013	21.9.74	42०	1	3.1.76
15०	1066	5.10.74	43०	8ई	1.1.76
16०	427ई	16.10.74	44०	74	17.1.76
17०	430ई	17.10.74	45०	26ई	17.1.76
18०	1202	16.11.74	46०	61ई	31.1.76
19०	467ई	15.11.74	47०	197	14.2.76
20०	468ई	15.11.74	48०	73ई	10.2.76
21०	469ई	15.11.74	49०	234ई	17.3.76
22०	1260	30.11.74	50०	236ई	17.3.76
23०	1300	7.12.74	51०	207ई	6.4.76
24०	1348	21.12.74	52०	603	1.5.76
25०	92	25.1.75	53०	330ई	11.5.76
26०	176	8.2.75	54०	900	26.6.76
27०	48	18.1.75	55०	417ई	22.6.76
28०	309	8.3.75	56०	425ई	25.6.76

57.	911	18.7.76	87.	1127	16.9.78
58.	405ई	16.6.76	88.	1236	14.10.78
59.	466ई	23.7.76	89.	1281	28.10.78
60.	1157	7.8.76	90.	1278	20.10.78
61.	786ई	31.8.76	91.	1326	11.11.78
62.	789ई	7.9.76	92.	575ई	8.12.78
63.	1368	25.9.76	93.	159	3.2.79
64.	822ई	31.8.76	94.	472	31.3.79
65.	849ई	15.10.76	95.	628	28.4.79
66.	859ई	1.11.76	96.	291ई	10.5.79
67.	947ई	24.12.76	97.	290ई	10.5.79
68.	954ई	27.12.76	98.	771	9.6.79
69.	125	29.1.77	99.	812	16.6.79
70.	45	28.1.77	100.	1038	11.8.79
71.	52ई	1.2.77	101.	1016	4.8.79
72.	473	2.4.77	102.	591ई	24.10.79
73.	863	9.7.77	103.	1372	17.11.79
74.	531ई	19.7.77	104.	650ई	27.11.79
75.	545ई	29.7.77	105.	629ई	17.11.79
76.	549ई	3.8.77	106.	597ई	30.10.79
77.	589ई	23.8.77	107.	77	26.1.80
78.	1286	1.10.77	108.	24ई	30.1.80
79.	655ई	28.10.77	109.	159	9.2.80
80.	45	4.1.78	110.	220ई	21.4.80
81.	5ई	4.1.78	111.	222ई	21.4.80
82.	215	11.2.78	112.	288ई	5.6.80
83.	952	29.7.78	113.	290ई	5.6.80
84.	586	6.5.78	114.	447ई	24.7.80
85.	666	27.5.78	115.	770	26.7.80
86.	923	22.7.78	116.	952	20.9.80

117.	530ई	8.9.80	146.	764ई	18.12.82
118.	523ई	8.9.80	147.	18ई	10.1.83
119.	572ई	7.10.80	148.	204	12.3.83
120.	120	8.11.80	149.	333	15.4.83
121.	701ई	17.12.80	150.	447ई	24.5.83
122.	703ई	17.12.80	151.	508	16.7.83
123.	47ई	5.2.81	152.	932	10.12.83
124.	230	28.2.81	153.	899ई	20.12.83
125.	295	21.3.81	154.	901ई	20.12.83
126.	293ई	15.4.81	155.	918ई	24.12.83
127.	295ई	15.4.81	156.	35	21.1.84
128.	529	6.6.81	157.	400	21.4.84
129.	489	23.6.81	158.	470	19.5.84
130.	615	4.2.81	159.	1056	13.10.84
131.	640	11.7.81	160.	1240	15.12.84
132.	890	5.9.81	161.	49	19.1.85
133.	926	19.10.81	162.	107	2.2.85
134.	945	24.10.81	163.	250	9.3.85
135.	422	8.5.82	164.	639	6.7.85
136.	420	8.5.82	165.	637	6.7.85
137.	510	5.6.82	166.	569ई	15.7.85
138.	610	17.7.82	167.	708ई	3.8.85
139.	617	24.7.82	168.	792	24.8.85
140.	619	24.7.82	169.	919	5.10.85
141.	777	18.9.82	170.	1141	14.12.85
142.	619ई	20.10.82	171.	884ई	4.12.85
143.	631ई	29.10.82	172.	38	18.1.86
144.	933	20.11.82	173.	98	8.2.86
145.	958	4.12.82	174.	218	22.3.86

175.	226	29.3.86	205.	341 ¹ / ₂	28.3.89
176.	378	31.5.86	206.	311	6.5.89
177.	766	20.9.86	207.	418	17.6.89
178.	885	18.10.86	208.	420	17.6.89
179.	1068	13.12.86	209.	492	22.7.89
180.	22	10.1.87	210.	804	4.11.89
181.	90	14.10.87	211.	869	25.11.89
182.	284 ¹ / ₂	13.4.87	212.	870	25.11.89
183.	471	20.6.87	213.	1044 ¹ / ₂	6.12.89
184.	615	15.8.87	214.	263	5.5.90
185.	796 ¹ / ₂	18.9.87	215.	394	30.6.90
186.	767	17.10.87	216.	480	4.8.90
187.	842	15.11.87	217.	508	18.8.90
188.	902	5.12.87	218.	507	18.8.90
189.	960	26.12.87	219.	648	20.10.90
190.	962	26.12.87	220.	726	8.12.90
191.	685 ¹ / ₂	14.12.87	221.	493	7.9.91
192.	52	23.1.88	222.	621	26.10.91
193.	295	16.4.88	223.	68	22.2.92
194.	297	16.4.88	224.	106	7.3.92
195.	654 ¹ / ₂	26.5.88	225.	107	7.3.92
196.	761 ¹ / ₂	30.6.88	226.	194	9.5.92
197.	659	20.8.88	227.	199	9.5.92
198.	831 ¹ / ₂	2.8.88	228.	224	16.5.92
199.	745	24.9.88	229.	226	16.5.92
200.	1223 ¹ / ₂	28.12.88	230.	239	23.5.92
201.	1004	31.12.88	231.	405	12.9.92
202.	1108	31.12.88	232.	407	12.9.92
203.	80 ¹ / ₂	3.2.88	233.	413	19.9.92
204.	356 ¹ / ₂	1.3.89	234.	449	10.10.92

235.	480	31.10.92	253.	436ई	9.5.94
236.	508	26.12.92	254.	310	2.7.94
237.	527	28.11.92	255.	334	23.7.94
238.	20	9.1.93	256.	382	30.7.94
239.	21	9.1.93	257.	443	3.9.94
240.	84	13.2.93	258.	357	24.7.95
241.	126	6.3.93	259.	434	30.9.95
242.	238	15.5.93	260.	478	18.11.95
243.	259	29.5.93	261.	569	30.12.95
244.	535ई	6.8.93	262.	68ई	25.1.96
245.	447	11.9.93	263.	232	8.6.96
246.	598ई	8.9.93	264.	235	8.6.96
247.	657ई	15.10.93	265.	311	27.7.96
248.	655ई	15.10.93	266.	445ई	27.9.96
249.	29	15.1.94	267.	555	14.12.96
250.	6	1.1.94	268.	277	5.7.97
251.	95ई	12.2.94	269.	285	12.7.97
252.	343ई	29.3.94	270.	287	12.7.97

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

NOTIFICATION

New Delhi, the 17th October, 1997

G.S.R. 596(E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Fifth Amendment Rules, 1997.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1998.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 3,—

(a) for sub-rule (1), the following shall be substituted, namely:—

“(1) Scales of Pay — The scales of pay admissible to a member of the Service and the dates with effect from which the said scales shall be deemed to have come into force, shall be as follows:—

Junior Scale — Rs.8000-275-13500 (with effect from the 1st day of January, 1998).

Senior Scale—

(i) Time Scale — Rs.10650-325-15850 (with effect from the 1st day of January, 1998);

(ii) Junior Administrative Grade —
Rs.12750-375-16500 (non-functional) with effect from the 1st day of January, 1998;

Provided that a member of the Service shall be appointed to the senior time scale on his completion of four years of service, subject to the provisions of sub-rule 2 of rule 8A of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954 and to the junior administrative grade on completion of nine years of service.

Note — The four years and nine years of service in this rule shall be calculated from the year of allotment assigned to him under rule 3 of the Indian Administrative Service (Regulation of Seniority) Rules, 1987.

(iii) Selection Grade - Rs.15100-400-18300 (with effect from the 1st day of January, 1996).

Supertime Scale - Rs.18400-500-22400 (with effect from the 1st day of January, 1996).

Above Supertime Scales - (i)Rs.22400-525-24500
(ii) Rs.26000 (Fixed)
(iii)Rs.30000 (Fixed)
(with effect from the 1st day of January, 1996).

Provided that a member of the Service may opt to continue to draw pay in the existing scale until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing scale or until he vacates his post or ceases to draw pay in that scale. The option shall be exercised in accordance with such orders as may be issued by the Central Government in this behalf.

Explanation 1 - The option to retain the existing scale under the proviso to this rule shall be admissible only in respect of one existing scale.

Explanation 2 - The said option shall not be admissible to any person appointed to the Service on or after the 1st day of January, 1996 and he shall be allowed pay only in the revised scale.

Explanation 3 - Where a member of the Service exercises an option under the proviso to this rule to retain the existing scale in respect of a post held by him in an officiating capacity on a regular basis for the purpose of regulation of pay in that scale, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he retained the existing scale in the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien had his lien not been suspended or the pay of the officiating post which has acquired the character of substantive pay in accordance with any order for the time being in force, whichever is higher."

(b) for sub-rule (3), the following shall be substituted, namely:-

"(3) The initial pay of a member of the Service who opts or deemed to have opted, in accordance with these rules, to be governed by the revised scale on and from the 1st day of January, 1996 or from a later date, shall be re-fixed as from that date separately in respect of his substantive pay in the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien if it had not been suspended, and in respect of his pay in the officiating post held by him, in the following manner, namely:-

(A) in the cases of all members of the Service -

(i) an amount representing forty per cent. of the basic pay in the existing scale shall be added to the 'existing emoluments' of the member of the Service;

(ii) after the existing emoluments have been so increased, the pay shall thereafter be fixed in the revised scale at the stage next above the amount thus computed:

Provided that -

(a) if the minimum of the revised scale is more than the amount so arrived at, the pay shall be fixed at the minimum of the revised scale;

(b) if the amount so arrived at is more than the maximum of the revised scale, the pay shall be fixed at the maximum of that scale:

Provided further that where in the fixation of pay, the pay of a member of the Service drawing pay at more than four consecutive stages in an existing scale gets bunched, that is gets fixed in the revised scale at the same stage, the pay in the revised scale of such member of the Service who is drawing pay beyond the first four consecutive stages in the existing scale shall be stepped up to the stage where such bunching occurs, by the grant of increment(s) in the revised scale in the following manner, namely:-

(a) for a member of the Service drawing pay from the 5th upto the 8th stage in the existing scale - by one increment;

(b) for a member of the Service drawing pay from the 9th upto the 12th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 8th stage - by two increments;

(c) for a member of the Service drawing pay from the 13th upto the 16th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 12th stage - by three increments;

If by stepping up of the pay as above, the pay of a member of the Service gets fixed at a stage in the revised scale which is higher than the stage in the revised scale at which the pay of a member of the Service who was drawing pay at the next higher stage or stages in the same existing scale is fixed, the pay of the latter shall also be stepped up to the extent by which it falls short of that of the former.

Provided also that the fixation thus made shall ensure that every member of the Service shall get at least one increment in the revised scale of pay for every three increments [inclusive of stagnation increment(s), if any] in the existing scale of pay.

Explanation - For the purpose of this clause, "existing emoluments" shall include -

- (a) the basic pay in the existing scale;
 - (b) dearness allowance appropriate to the basic pay admissible at index average 1510 (1980 = 100), and
 - (c) the amounts of first and second instalments of interim relief admissible on the basic pay in the existing scale;
- (B) in the case of a member of the Service who is in receipt of special pay component with any other nomenclature in addition to pay in the existing scale, such as personal pay for promoting small family norms, Central (deputation on tenure) Allowance etc., and in whose case the same has been replaced in the revised scale with corresponding allowance or pay at the same rate or at a different rate, the pay in the revised scale shall be fixed in accordance with the provisions of clause (A) above. In such cases, the allowance at the new rate as recommended shall be drawn in addition to pay in the revised scale of pay.

Note 1- Where the increment of a member of the Service falls on 1st day of January, 1996, he shall have an option to draw the increment in the existing scale or the revised scale.

Note 2- Where a member of the Service is on leave on the 1st day of January, 1996, he shall become entitled to pay in the revised scale of pay from the date he resumes duty. In case of a member of the Service under suspension, he shall continue to draw subsistence allowance based on existing scale of pay and his pay in the revised scale of pay will be subject to final order on the pending disciplinary proceedings.

Note 3- Where the existing emoluments as calculated in accordance with clause (A) or clause (B), as the case may be, exceed the revised emoluments in the case of any member of the Service, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Note 4- Where in the fixation of pay under these rules, pay of a member of the Service who in the existing scale was drawing immediately before the 1st day of January, 1996, more pay than another member of the Service junior to him in the same cadre, gets fixed in the revised scale at a stage

lower than that of such junior, his pay shall be stepped upto the same stage in the revised scale as that of the junior.

Note 5- Where a member of the Service is in receipt of personal pay on the 1st day of January, 1996, which together with his existing emoluments as calculated in accordance with clause (A) or clause (B), as the case may be, exceeds the revised emoluments, then, the difference representing such excess shall be allowed to such member of the Service as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Note 6- Where a senior member of the Service promoted to a higher post before the 1st day of January, 1996 draws less pay in the revised scale than his junior who is promoted to the higher post on or after the 1st day of January, 1996, the pay of the senior member of the Service shall be stepped up to an amount equal to the pay as fixed for his junior in that higher post. The stepping up shall be done with effect from the date of promotion of the junior member of the Service subject to the fulfilment of the following conditions, namely:-

- (a) both the junior and the senior member of the Service shall belong to the same cadre and the post in which they have been promoted shall be identical in the same cadre;
- (b) the pre-revised and revised scales of pay of the lower and higher posts in which they are entitled to draw pay shall be identical;
- (c) the senior member of the Service at the time of promotion has been drawing equal or more pay than the junior; and
- (d) the anomaly shall be directly as a result of the application of the provisions of this sub-rule. If even in the lower post, the junior officer was drawing more pay in the pre-revised scale than the senior by virtue of any advance increments granted to him, provisions of this Note need not be invoked to step up the pay of the senior member of the Service.

The order relating to re-fixation of the pay of the senior member of the Service in accordance with the above provisions shall be issued under the relevant rules and the

senior member of the Service shall be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service with effect from the date of re-fixation of pay.

Note 7- Subject to the provisions of sub-rule (1), if the pay as fixed in the officiating post under this sub-rule is lower than the pay fixed in the substantive post, the former shall be fixed at the stage next above the substantive pay.

Note 8- In the case of a member of the Service who is in receipt of personal pay for passing Hindi Pragma and such other examinations under the "Hindi Teaching Scheme" prior to the 1st day of January, 1996, while the personal pay shall not be taken into account for purposes of fixation of initial pay in the revised scale, he shall continue to draw personal pay after fixation of his pay in the revised scale on and from the 1st day of January, 1996 or subsequently for the period for which he would have drawn it but for the fixation of his pay in the revised scale. The quantum of such personal pay shall be paid at the appropriate rate of increment in the revised scale from the date of fixation of pay for the period for which the member of the Service would have continued to draw it.

Explanation - For the purpose of this Note "appropriate rate of increment in the revised scale" means the amount of increment admissible at and immediately beyond the stage at which the pay of the member of the Service is fixed in the revised scale.

(C) Fixation of pay in the revised scale subsequent to the 1st day of January, 1996. - Where a member of the Service continues to draw his pay in the existing scale and opts for revised scale from a date later than the 1st day of January, 1996 his pay from the later date in the revised scale shall be fixed under these rules and for this purpose, his pay in the existing scale shall have the same meaning as of existing emoluments as calculated in accordance with clause (A) or clause (B), as the case may be, subject to the conditions that the basic pay to be taken into account for calculation of those emoluments shall be the basic pay on the later date and where the member of the Service is in receipt of special pay, his pay shall be fixed after deducting from those emoluments an amount equal to the special pay at the revised rates appropriate to the emoluments so calculated."

3. In rule 5 of the said rules, for sub-rule (3A), the following shall be substituted, namely:—

"(3A) The next increment of a member of the Service whose pay has been fixed in the revised scale in accordance with rule 3 shall be granted on the date he would have drawn his increment, had he continued in the existing scale:

Provided that where the pay of a member of the Service is stepped up in accordance with the second proviso or Note 4 or Note 6 to sub-rule (3) of rule 3, the next increment shall be granted on the completion of qualifying service of twelve months from the date of stepping up of the pay in the revised scale:

Provided further that in other cases, the next increment of a member of the Service whose pay is fixed on the 1st day of January, 1996 at the same stage as the one fixed for another member of the Service junior to him in the same cadre and drawing pay at a lower stage than him in the existing scale, shall be granted on the same date as admissible to his junior, if the date of increment of the junior happens to be earlier:

Provided also that in case a member of the Service had been drawing maximum of the existing scale for more than a year as on the 1st day of January, 1996, the next increment in the revised scale shall be allowed on the 1st day of January, 1996."

4. In rule 9 of the said rules, in sub-rule (7), for the word and figures "Rs.8000", the word and figures "Rs.28000" shall be substituted.

5. In rule 9C of the said rules, for the words and figures "Rs.4500-150-5700" wherever they occur and "Rs.6150", the words and figures "Rs.14300-400-18300" and "Rs.18750" shall be respectively substituted.

6. In the said rules, in Schedule II,

(i) for the words and figures "first day of January, 1986", wherever they occur, the words and figures "1st day of January, 1996" shall be substituted;

(ii) in SECTION I, in the explanation (1) to clause (1), for the word and figures "Rs.100", the word and figures "Rs.325" shall be substituted.

7. In the said rules, in Schedule III,

- (a) in parts A and C, for the words and figures
"Rs.8000"; "Rs.7300-100-7600",
"Rs.5900-200-6700", "Rs.4800-150-5700",
"Rs.3950-125-4700-150-5000" and
"Rs.3200-100-3700-125-4700" wherever they

occur, the words and figures "Rs.28000", "Rs.22400-525-24500", "Rs.18400-500-22400", "Rs.15100-400-18300", "Rs.12750-375-16500" and "Rs.10650-325-15850" shall respectively be substituted.

- (b) in parts B and C, for the word and figure "Rs.6150" wherever they occur, the word and figure "Rs.18750" shall be substituted.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to implement the recommendations made by the Fifth Central Pay Commission relating to revision of scales of pay in respect of the All India Services with effect from the 1st January, 1998. With a view to implement those recommendations, the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 are being amended accordingly with effect from the 1st January, 1998.

It is certified that no member of the Indian Administrative Service is likely to be adversely affected by giving retrospective effect to these rules.

[No. 14021/2/97-AIS(II)-A]

A. K. SARKAR, Director

Note:—The principal rules were published vide GSR No. 158, dated the 14th September, 1954 and subsequently amended vide

Sl.No.	G.S.R.No.	Date	Sl.No.	G.S.R.No.	Date
1.	22	12.1.1974	54.	900	26.6.1976
2.	51(E)	26.2.1974	55.	417(E)	22.6.1976
3.	52(E)	28.2.1974	56.	426(E)	25.6.1976
4.	272	16.3.1974	57.	911	10.7.1976
5.	186(E)	25.4.1974	58.	405(E)	16.6.1976
6.	664	29.6.1974	59.	466(E)	23.7.1976
7.	725	13.7.1974	60.	1157	7.8.1976
8.	778	27.7.1974	61.	786(E)	31.8.1976
9.	374(E)	26.8.1974	62.	789(E)	7.9.1976
10.	376(E)	26.8.1974	63.	1368	25.9.1976
11.	378(E)	26.8.1974	64.	822(E)	31.8.1975
12.	976	14.9.1974	65.	849(E)	15.10.1976
13.	979	14.9.1974	66.	859(E)	1.11.1976
14.	1013	21.9.1974	67.	947(E)	24.12.1976
15.	1066	5.10.1974	68.	954(E)	27.12.1976
16.	427(E)	16.10.1974	69.	125	29.1.1977
17.	430(E)	17.10.1974	70.	45	28.1.1977
18.	1202	16.11.1974	71.	52(E)	1.2.1977
19.	467(E)	15.11.1974	72.	473	2.4.1977
20.	468(E)	15.11.1974	73.	863	9.7.1977
21.	469(E)	15.11.1974	74.	531(E)	19.7.1977
22.	1260	30.11.1974	75.	545(E)	29.7.1977
23.	1300	7.12.1974	76.	549(E)	3.8.1977
24.	1348	21.12.1974	77.	655(E)	23.8.1977
25.	92	25.1.1975	78.	1286	1.10.1977
26.	176	8.2.1975	79.	655(E)	23.8.1977
27.	48	18.1.1975	80.	45	4.1.1978
28.	309	8.3.1975	81.	5(E)	6.5.1978
29.	185(E)	2.4.1975	82.	215	11.2.1978
30.	281(E)	16.5.1975	83.	952	29.7.1978
31.	278(E)	13.5.1975	84.	586	27.5.1978
32.	293(E)	23.5.1975	85.	666	27.5.1978
33.	296(E)	26.5.1975	86.	923	22.7.1978
34.	305(E)	28.5.1975	87.	1127	16.9.1978
35.	752	21.6.1975	88.	1236	14.10.1978
36.	345(E)	25.6.1975	89.	1281	28.10.1978
37.	433(E)	30.7.1975	90.	1278	28.10.1978
38.	458(E)	22.8.1975	91.	1326	11.11.1978
39.	472(E)	29.8.1975	92.	575(E)	8.12.1978
40.	2661	15.11.1975	93.	159	3.2.1979
41.	2557	25.10.1975	94.	472	31.3.1979
42.	1	3.1.1976	95.	628	28.4.1979
43.	8(E)	1.1.1976	96.	291(E)	10.5.1979
44.	74	17.1.1976	97.	290(E)	10.5.1979
45.	26(E)	17.1.1976	98.	771	9.6.1979
46.	61(E)	31.1.1976	99.	812	16.6.1979
47.	197	14.2.1976	100.	1038	11.8.1979
48.	73(E)	10.2.1976	101.	1016	4.8.1979
49.	234(E)	17.3.1979	102.	591(E)	24.10.1979
50.	236(E)	17.3.1979	103.	1372	17.11.1979
51.	207(E)	6.4.1976	104.	650(E)	27.11.1979
52.	603	1.5.1976	105.	629(E)	17.11.1979
53.	330(E)	11.5.1976	106.	597(E)	30.10.1979
			107.	77	26.1.1980
			108.	24(E)	30.1.1980

S.No.	G.S.R.No.	Date	S.No.	G.S.R.No.	Date
109.	159	9.2.1980	167.	708(E)	3.8.1985
110.	220(E)	21.4.1980	168.	792	24.8.1985
111.	222(E)	21.4.1980	169.	919	5.10.1985
112.	288(E)	21.4.1980	170.	1141	14.12.1985
113.	290(E)	5.6.1980	171.	884(E)	4.12.1985
114.	447(E)	24.7.1980	172.	38	18.1.1986
115.	770	26.7.1980	173.	98	8.2.1986
116.	952	20.9.1980	174.	218	22.3.1986
117.	530(E)	8.9.1980	175.	226	29.3.1986
118.	523(E)	8.9.1980	176.	378	31.5.1986
119.	572(E)	7.10.1980	177.	766	20.9.1986
120.	120	8.11.1980	178.	885	18.10.1986
121.	701(E)	17.12.1980	179.	1068	13.12.1986
122.	703(E)	17.12.1980	180.	22	10.1.1987
123.	47(E)	5.2.1981	181.	90	14.10.1987
124.	230	28.2.1981	182.	284(E)	13.4.1987
125.	295	21.3.1981	183.	471	20.6.1987
126.	293(E)	15.4.1981	184.	615	15.8.1987
127.	295(E)	15.4.1981	185.	796(E)	18.9.1987
128.	529	6.6.1981	186.	767	17.10.1987
129.	489	23.6.1981	187.	842	15.11.1987
130.	615	4.2.1981	188.	902	5.12.1987
131.	640	11.7.1981	189.	960	26.12.1987
132.	890	5.9.1981	190.	962	26.12.1987
133.	926	19.10.1981	191.	685(E)	14.12.1987
134.	945	24.10.1981	192.	52	23.1.1988
135.	422	8.5.1982	193.	295	16.4.1988
136.	420	8.5.1982	194.	297	16.4.1988
137.	510	5.6.1982	195.	654(E)	26.5.1988
138.	610	17.7.1982	196.	761(E)	30.6.1988
139.	617	24.7.1982	197.	639	20.8.1988
140.	619	24.7.1982	198.	831(E)	2.8.1988
141.	777	18.9.1982	199.	745	24.9.1988
142.	619(E)	20.10.1982	200.	1223(E)	28.12.1988
143.	631(E)	29.10.1982	201.	1004	31.12.1988
144.	933	20.11.1982	202.	1108	31.12.1988
145.	958	4.12.1982	203.	80(E)	3.2.1988
146.	764(E)	18.12.1982	204.	336(E)	1.3.1989
147.	18(E)	10.1.1983	205.	341(E)	28.3.1989
148.	204	12.3.1983	206.	311	6.5.1989
149.	333	25.4.1983	207.	418	17.6.1989
150.	447(E)	24.5.1983	208.	420	17.6.1989
151.	508	16.7.1983	209.	492	22.7.1989
152.	932	10.12.1983	210.	804	4.11.1989
153.	899(E)	20.12.1983	211.	869	25.11.1989
154.	901(E)	20.12.1983	212.	870	25.11.1989
155.	918(E)	24.12.1983	213.	1044(E)	6.12.1989
156.	35	21.1.1984	214.	263	5.5.1990
157.	400	21.4.1984	215.	394	30.6.90
158.	470	19.5.1984	216.	480	4.8.90
159.	1056	13.10.1984	217.	508	18.8.90
160.	1240	15.12.1984	218.	507	18.8.90
161.	49	19.1.1985	219.	648	20.10.90
162.	107	2.2.1985	220.	726	8.12.90
163.	250	9.3.1985	221.	493	7.9.91
164.	639	6.7.1985	222.	621	26.10.91
165.	637	6.7.1985	223.	68	22.2.92
166.	569(E)	15.7.1985	224.	106	7.3.92
			225.	107	7.3.92

S.No.	G.S.R.No.	Date	S.No.	G.S.R.No.	Date
226.	194	9.5.1992	251.	95(E)	12.2.1994
227.	199	9.5.1992	252.	343(E)	29.3.1994
228.	224	18.5.1992	253.	436(E)	9.5.1994
229.	226	18.5.1992	254.	310	2.7.1994
230.	239	23.5.1992	255.	334	23.7.1994
231.	405	12.9.1992	256.	382	30.7.1994
232.	407	12.9.1992	257.	443	3.9.1994
233.	413	19.9.1992	258.	357	29.7.1995
234.	449	10.10.1992	259.	434	30.9.1995
235.	480	31.10.1992	260.	478	18.11.1995
238.	588	26.12.1992	261.	589	30.12.1995
237.	527	28.11.1992	262.	68(E)	25.1.1996
238.	20	9.1.1993	263.	232	8.8.1996
239.	21	9.1.1993	264.	235	8.8.1996
240.	84	13.2.1993	265.	311	27.7.1996
241.	126	8.3.1993	266.	445(E)	27.9.1996
242.	238	15.5.1993	267.	555	14.12.1996
243.	259	29.5.1993	268.	277	5.7.1997
244.	535(E)	8.8.1993	269.	285	12.7.1997
245.	447	11.9.1993	270.	287	12.7.1997
248.	598(E)	8.9.1993			
247.	857(E)	15.10.1993			
248.	855(E)	15.10.1993			
249.	8	1.1.1994			
250.	29	15.1.1994			

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 1997

सा. का. नि. 597 (अ).— अखिल भारतीय सेवार्थ अधिनियम, 1951

§1951 का 61§ की धारा 3 की उपधारा §1§ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श के पश्चात्, एतद्वारा, भारतीय पुलिस सेवा §वेतन§ नियम, 1954 में आगे निम्नलिखित संशोधन और करती है, अर्थात् :-

1. §1§ इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा §वेतन§ सातवों संशोधन नियम, 1997 है ।

§2§ ये जनवरी, 1996 की पहली तारीख से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे ।

2. भारतीय पुलिस सेवा §वेतन§ नियम, 1954 §जिनका इसके पश्चात् उक्त नियमों के रूप में उल्लेख किया जाएगा§ के नियम 3 में: §क§ उक्त नियम §1§ के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“§1§ वेतनमान:-

सेवा के किसी सदस्य को ग्राह्य वेतनमान तथा तारीख, जबसे उक्त वेतनमान लागू हुए समझे जाएंगे, निम्न प्रकार होगी :-

कनिष्ठ वेतनमान- 8000-275-13500/-स्वये §जनवरी, 1996 की पहली तारीख से §

वरिष्ठ वेतनमान -

§i§ समय-वेतनमान- 10000-325-15200/-स्वये §जनवरी, 1996 की पहली तारीख से§

§ii§ कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड - 12000-375-16500/-स्वये §शैर-कार्यात्मक§ §जनवरी, 1996 की पहली तारीख से§

बर्तते कि सेवा का कोई सदस्य भारतीय पुलिस सेवा §भर्ती§ नियम, 1954 के नियम 6 क के उप नियम §2§ के उपबंधों के अधधीन, चार वर्ष की सेवा पूर्ण कर लेने पर वरिष्ठत समय-वेतनमान में तथा नौ वर्ष की सेवा पूरी कर लेने पर कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियुक्त किया जाएगा ।

टिप्पणी :- इस नियम में, चार वर्ष तथा नौ वर्ष की सेवा का आकलन, भारतीय पुलिस सेवा §वरिष्ठता विनियमन§ नियम 1988 के नियम 3 के अधीन, उसे किए गए आर्बटन के वर्ष से किया जाएगा ।

§i§ चयन ग्रेड - 14300-400-18300/- रुपये §जनवरी, 1996 की पहली तारीख से §

अधिसमय वेतनमान- §क§ उप महानिरीक्षक - 16400-450-20000 रुपये §जनवरी, 1996 की पहली तारीख से §

§ख§ महानिरीक्षक - 18400-500-22400/- रुपये §जनवरी, 1996 की पहली तारीख से §

अधिसमय वेतनमान से उच्चतर वेतनमान-

§i§ अपर पुलिस महानिदेशक - 22400-525-

24500/- रुपये §जनवरी, 1996 की पहली तारीख से §

§ii§ पुलिस महानिदेशक - 24050-650-26000/- रुपये §जनवरी, 1996 की पहली तारीख से §

बर्तते कि सेवा का कोई सदस्य मौजूदा वेतनमान में अपनी अगली या किसी अनुवर्ती वृद्धि की तारीख तक अथवा वह पद रिक्त करने तक अथवा उस वेतनमान में वेतन आहरण करना छोड़ने तक मौजूदा वेतनमान में वेतन प्राप्त करने का विकल्प चुन सकता है । उपर्युक्त विकल्प ऐसे आदेशों के अनुसार चुना जाएगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस बारे में जारी किए जाएं ।

स्पष्टीकरण 1- इस नियम के परन्तुक के अंतर्गत मौजूदा वेतनमान रखने का विकल्प केवल एक मौजूदा वेतनमान के मामले में ग्राह्य होगा ।

स्पष्टीकरण 2- विकल्प 1 जनवरी, 1996 को अथवा उसके बाद सेवा में नियुक्त किसी भी व्यक्ति के लिए लागू नहीं होगा तथा उसे केवल संशोधित वेतनमान में ही वेतन प्राप्त करने की अनुमति होगी ।

स्पष्टीकरण 3- जहाँ सेवा का कोई सदस्य अपने स्थानापन्न तथा नियमित पद पर कार्यरत रहते हुए अपने वर्तमान वेतनमान में ही बने रहने का विकल्प चुनता है तो उसका मूल वेतन वही माना जाएगा जो वह स्थाई नियुक्ति के तौर पर प्राप्त करता अथवा स्थानापन्न पद पर रहते हुए अगर उसका वेतनमान स्थाई नियुक्ति के वेतनमान से अधिक हो जाए तो इन दोनों में से उच्चतर वेतनमान ही उसका मूल वेतनमान माना जाएगा ।

§ 3 उप नियम § 3 के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"§ 3 इन नियमों के अनुसार, सेवा के किसी भी ऐसे सदस्य का आरंभिक वेतन, जो जनवरी 01, 1996 से या उसके बाद की किसी तारीख से संशोधित वेतनमान में वेतन लेना चुने या उसके द्वारा संशोधित वेतनमान में वेतन लेना चुना गया समझा जाए, उसके द्वारा ऐसा विकल्प चुने जाने की तारीख से, स्थाई पद, जिसका उसे पुनर्ग्रहणाधिकार हो, के वेतनमान में, उसके मूल पद-वेतन के संदर्भ में और स्थानापन्न आधार पर उसके द्वारा धारित पद के वेतनमान में उसके द्वारा लिए गए वेतन के संदर्भ में निम्नलिखित ढंग से अलग-अलग पुनर्निर्धारित किया जाएगा, अर्थात् :

§ 3 सेवा के सभी सदस्यों के मामले में -

§ 3.i उनके वर्तमान वेतन का चालीस प्रतिशत उनकी "मौजूदा परिलब्धियों" में जोड़ दिया जाएगा ;

॥ii॥ इस प्रकार से बढ़ाई गई मौजूदा परिलब्धियों के बाद संगीधित वेतनमान में वेतन को इस प्रकार निर्धारित किया जाएगा जो इस बड़े वेतनमान से अगले घरण का वेतनमान होगा ।

बशर्ते कि -

॥क॥ यदि संगीधित वेतनमान की न्यूनतम राशि इस बड़े वेतनमान से ज्यादा हो तो संगीधित वेतनमान के न्यूनतम पर कर्मचारी का नया वेतन निर्धारित होगा ;

॥ख॥ अगर इस प्रकार बड़ा वेतन संगीधित वेतनमान के अधिकतम से अधिक हो तो कर्मचारी का नया वेतन संगीधित वेतनमान के अधिकतम पर निर्धारित होगा ।

बशर्ते कि -

सेवा के सदस्य के वेतन का निर्धारण करते समय अगर उसे लगातार चार बार से अधिक वर्तमान वेतनमान में समूहबद्ध होना पड़ा हो अर्थात् उसे संगीधित वेतनमान में उस समय स्थान प्राप्त होना पड़े जब उसने लगातार चार बार वर्तमान वेतनमान में वेतनवृद्धि अर्जित कर रखी हो तो उन्हें उस वेतनमान में तरक्की देकर निम्नवत् तरीके से उस स्थान तक पहुंचाया जाएगा, जहां -

॥क॥ अगर सेवा के सदस्य ने वर्तमान वेतनमान में 5 से लेकर 8 वेतनवृद्धि हासिल की है तो उन्हें संगीधित वेतनमान की एक वेतनवृद्धि दी जाएगी ;

॥ख॥ अगर सेवा के सदस्य ने वर्तमान वेतनमान में से 9 से लेकर 12 वेतनवृद्धि हासिल की हो तो उसे संगीधित वेतनमान की 2 वेतनवृद्धि दी जाएगी ;

॥ग॥ अगर सेवा के सदस्य ने वर्तमान वेतनमान में से 13 से लेकर 16 तक वेतनवृद्धि हासिल की हो तो उसे संगीधित वेतनमान की 3 वेतनवृद्धि दी जाएगी ।

उपयुक्त ढंग से वेतन में वृद्धि किए जाने से यदि किसी सेवा के सदस्य का वेतन संशोधनपूर्व वेतनमान के उस चरण पर निर्धारित हो जाता है जो कि अगले उच्च चरण अथवा चरणों वाले वेतनमान वाले सदस्यों को प्राप्त हो रहा है, तब ऐसी स्थिति में बाद वाले सदस्य का वेतन उसी सीमा तक बढ़ाया जाएगा जितनी कि वह पिछले कर्मचारी के वेतन की तुलना में कम हो।

ब्यार्ते यह भी कि -

इस प्रकार से किया गया निर्धारण यह सुनिश्चित करेगा कि सेवा के प्रत्येक सदस्य को वर्तमान वेतनमान की प्रत्येक तीन वेतनवृद्धि पर स्थिरीकरण वेतनवृद्धि वेतनवृद्धियों सहित, यदि कोई हो संशोधित वेतनमान की कम से कम एक वेतनवृद्धि प्राप्त हो।

स्पष्टीकरण - इस खंड के प्रयोजन के लिए "वर्तमान परिलब्धियों" में शामिल होगा -

§क§ मौजूदा वेतनमान में मूल वेतन ;

§ख§ सूचकांक औसत 1510 §1960=100§ पर देय उपयुक्त महंगाई भत्ता ; तथा

§ग§ मौजूदा वेतनमान में मूल वेतन पर देय अंतरिम राहत की पहली तथा दूसरी किस्तें।

§ख§ सेवा के उस सदस्य, जो कि वर्तमान वेतनमान के अतिरिक्त किसी अन्य काम पद्धति के अंतर्गत विशेष वेतन घटक प्राप्त कर रहा है जैसे कि छोटे परिवार के मानकों को प्रोत्साहन देने के लिए व्यक्तिगत वेतन, केन्द्रीय §कार्यकाल पर प्रति-नियुक्ति§ भत्ता तथा जिसके मामले में इनके स्थान पर सादृश्य भत्ता अथवा वेतन के साथ संशोधित वेतनमान लागू कर दिए गए हैं, के मामले में संशोधित वेतनमान उपर्युक्त शर्त §क§ के प्रावधानों के अनुरूप निर्धारित होंगे। ऐसे मामलों में नई संस्तुत दर पर पुनरीक्षित वेतनमान पर वेतन के अतिरिक्त सिफारिशों के यथानुसार भत्ते प्राप्त होंगे।

नोट 1- उस दशा में जबकि किसी सेवा के सदस्य की वेतनवृद्धि जनवरी, 1996 की पहली तारीख को हो रही है

तो उसके पास वेतनवृद्धि को मौजूदा वेतनमान या संशोधित वेतनमान में प्राप्त करने का विकल्प रहेगा ।

नोट 2- जहाँ कि सेवा का सदस्य जनवरी, 1996 की पहली तारीख को छुट्टी पर हो तो वह संशोधित वेतनमान के लिए उसी दिन से हकदार होगा जिस दिन वह छुट्टी पर वापस आएगा । सेवा के निर्लब्धित सदस्य के मामले में वह मौजूदा वेतनमान पर निर्वाह भत्ता प्राप्त करता रहेगा तथा संशोधित वेतनमान में उसका वेतन लब्धित अनुशासनात्मक कार्यवाहियों पर अंतिम निर्णय लिए जाने के अधीन होगा ।

नोट 3- खण्ड {क} अथवा {ख} के अनुसार यदि सेवा के सदस्य की मौजूदा परिलब्धियाँ संशोधित परिलब्धियों से अधिक हो जाती हैं तो उस अंतर को भविष्य में वेतन-वृद्धि के लिए व्यक्तिगत वेतन में समाहित कर लिया जाएगा ।

नोट 4- जहाँ इन नियमों के अधीन वेतन निर्धारण में सेवा का कोई सदस्य मौजूदा वेतनमान में । जनवरी, 1996 के तुरंत पहले समान कैडर के किसी कनिष्ठ सदस्य की तुलना में अधिक वेतन प्राप्त कर रहा था तथा संशोधित वेतनमान में उसका वेतन एक ऐसी अवस्था पर निर्धारित हो जाता है जो कि उस कनिष्ठ से कम हो तब ऐसी स्थिति में उसका वेतन उसी संशोधित अवस्था तक बढ़ा दिया जाएगा जिस अवस्था पर वह कनिष्ठ सदस्य हो ।

नोट 5- जहाँ सेवा का कोई सदस्य । जनवरी, 1996 को व्यक्तिगत वेतन प्राप्त कर रहा हो जो कि खंड {क} अथवा {ख}, जैसा भी मामला हो, के अनुसार परिकलित होने पर उसकी मौजूदा परिलब्धियों से जुड़ने पर संशोधित परिलब्धियों से अधिक हो जाता है, तो ऐसी स्थिति में अधिक वाले अंतर को भविष्य की दृष्टि से सेवा के सदस्य के व्यक्तिगत वेतन में समाहित कर लिया जाएगा ।

नोट 6- जहाँ सेवा के किसी वरिष्ठ सदस्य की । जनवरी, 1996

के पहले किसी उच्चतर पद पर पदोन्नति हो जाती है तथा वह उस कनिष्ठ सदस्य से कम वेतन प्राप्त कर रहा है जो कि 1 जनवरी, 1996 के बाद उच्च पद पर पदोन्नत किया गया है तब उस स्थिति में वरिष्ठ सदस्य का वेतन उसी मात्रा में बढ़ा दिया जाए जो कि उसके कनिष्ठ सदस्य को उच्च पद पर दिया जा रहा है । यह वृद्धि कनिष्ठ सेवा के सदस्य की पदोन्नति की तिथि से की जाएगी तथा वह निम्नलिखित शर्तों की पूर्ति के अधीन होगी, अर्थात् :-

- ॥क॥ सेवा के कनिष्ठ तथा वरिष्ठ सदस्य एक ही कैडर के हों तथा जिस पद पर वे पदोन्नत हुए हैं वह कैडर में समान पद हों;
- ॥ख॥ निम्नतर तथा उच्चतर पदों के संशोधन पूर्व तथा संशोधित वेतनमान जिनमें कि वे वेतन पाने के अधिकृत हैं, समान हों ;
- ॥ग॥ सेवा के वरिष्ठ सदस्य पदोन्नति के समय कनिष्ठ सदस्य के बराबर या उससे अधिक वेतन प्राप्त कर रहे हों, तथा
- ॥घ॥ विसंगति, सीधे तौर पर इस उप-नियम के प्रावधानों के उपयोग के कारण हुई हो । यदि कनिष्ठ पद पर भी कोई कनिष्ठ अधिकारी संशोधन पूर्व वेतनमान के अनुसार वरिष्ठ सदस्य की तुलना में अग्रिम वेतनवृद्धि दिए जाने के कारण अधिक वेतन प्राप्त करता रहा है तो इस नोट के प्रावधानों को लागू करते हुए सेवा के वरिष्ठ अधिकारी के वेतन को बढ़ाने की आवश्यकता नहीं है ।

उपरोक्त प्रावधानों के अनुरूप सेवा के वरिष्ठ सदस्य के वेतन का पुनर्निर्धारण संगत नियमों के अंतर्गत होगा तथा सेवा का वह अधिकारी अगली वेतनवृद्धि के लिए उसके वेतन पुनर्निर्धारण के समय आवश्यक अर्हक सेवा पूरी कर चुका हो ।

नोट 7—उप नियम (1) के प्रावधानों के अधीन यदि स्थानापन्न पद पर नियत किया

गया वेतन मूल पद में नियत किए गए वेतन से कम है तो पूर्व की मूल वेतन के अगले चरण से उमर नियत किया जाएगा ।

नोट 8 - सेवा के उस सदस्य के मामले में जो कि 1 जनवरी, 1996 के पूर्व "हिन्दी शिक्षण योजना" के अंतर्गत हिन्दी प्राज्ञ तथा इस प्रकार की अन्य परीक्षार्थ उत्तीर्ण करने के लिए व्यक्तिगत वेतन प्राप्त कर रहा है, उसका यह व्यक्तिगत वेतन संशोधित वेतनमानों में मूल वेतन के निर्धारण के लिए शामिल नहीं किया जाएगा, वे 1 जनवरी, 1996 से या उसके आगे की उस अवधि के लिए उस व्यक्तिगत वेतन को प्राप्त करता रहेगा जो कि वह संशोधित वेतनमान का निर्धारण न होने की दशा में प्राप्त करता । ऐसा व्यक्तिगत वेतन, निर्धारण की तिथि में वेतनवृद्धि की उचित दर से उस अवधि तक के लिए दिया जाएगा, जिस अवधि तक सेवा का सदस्य उसे प्राप्त करना जारी रखेगा ।

स्पष्टीकरण - इस नोट के लिए "संशोधित वेतनमान में वेतनवृद्धि की उचित दर" का अर्थ होगा, संशोधित वेतनमान पर सेवा के सदस्य के वेतन निर्धारण के तुरंत बाद उसे देय वेतनवृद्धि की राशि ।

§ ग § 1 जनवरी, 1996 के बाद संशोधित वेतनमान में वेतन का निर्धारण—जहां सेवा का सदस्य मौजूदा वेतनमान में अपना वेतन लेना जारी रखता है और जनवरी, 1996 के पहले दिन से संशोधित वेतनमान में आने का विकल्प देता है, तो बाद की तारीख से संशोधित वेतनमान में उसके वेतन का निर्धारण इन नियमों के तहत किया जाएगा और इस प्रयोजन के लिए मौजूदा वेतनमान में उसके वेतन का अर्थ खण्ड § क §, अथवा § ख § के अनुसार वर्तमान परिलब्धियों के रूप में परिकल्पित अर्थ के समान ही होगा, तथा उन

परिलब्धियों के परिकलन के संबंध में लिया गया मूल वेतन ही बाद की तिथि में उसका मूल वेतन होगा और जहां सेवा का सदस्य विशेष वेतन प्राप्त करता हो ऐसे में उसका वेतन संशोधित दरों में इस प्रकार परिकलित परिलब्धियों में से उसके विशेष वेतन के बराबर की राशि काटकर निर्धारित किया जाएगा ।”

§ 3§ उक्त नियमों के नियम 5 में उप-नियम § 3क§ के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“§ 3क§ सेवा का कोई सदस्य जिसका वेतन नियम 3 के अनुसार संशोधित वेतनमान में नियत किया गया है तो उसकी अगली वेतनवृद्धि उसी तारीख को दी जाएगी जिस तारीख को उसने वर्तमान वेतनमान में जारी रहने की अवस्था में वेतनवृद्धि प्राप्त करनी थी ।

वर्तित कि जहां सेवा के सदस्य का वेतन उप-नियम § 3§ के द्वितीय परन्तुक या नोट 4 या 6 की शर्तों के अधीन बढ़ाया गया हो तो ऐसे मामलों में अगली वेतन-वृद्धि संशोधित सेवा में बढ़ाई गई वेतन की तारीख से 12 माह की अर्हक सेवा पूरी करने के पश्चात् दी जाएगी ।

इसके अतिरिक्त यह भी कि अन्य मामलों में सेवा के एक सदस्य की अगली वेतनवृद्धि, जिसका वेतन 1 जनवरी, 1996 को नियत किया गया हो, उसी कैडर में उससे कनिष्ठ सेवा के एक अन्य सदस्य जो मौजूदा वेतनमान में उससे निम्न स्तर का वेतन पा रहा हो, के समान उसी तारीख को प्रदान की जाएगी यदि उससे कनिष्ठ की वेतनवृद्धि की तारीख पहले पड़ती है ।

यह भी कि सेवा का ऐसा सदस्य जो 1 जनवरी, 1996 को मौजूदा वेतनमान का अधिकतम वेतन एक वर्ष से अधिक समय से पा रहा था, को प्रथम जनवरी, 1996 से संशोधित वेतनमान में अगली वेतनवृद्धि दी जाएगी ।”

- § 4§ उक्त नियमों के नियम 9 में उप नियम § 7§ में,
 "7300-7600 रु०" और "7600-8000 रु०" अंक
 तथा शब्द जहां कहीं आएंगे, उनके स्थान पर "24050-
 650-26000 रु०" अंक तथा शब्द प्रतिस्थापित किए
 जाएंगे ।
- § 5§ उक्त नियमों के नियम 9 ग में, "4500-150-5700रु०"
 अंक तथा शब्द जहां कहीं आएंगे, "14300-400-18300रु०"
 अंक तथा शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।
- § 6§ उक्त नियमों में अनुसूची -II में -
 शब्द और अंक "जनवरी, 1986 की पहली तारीख"
 जहां कहीं आएंगे, उनके स्थान पर "जनवरी, 1996
 की पहली तारीख" शब्द और अंक प्रतिस्थापित किए
 जाएंगे ;
- § 7§ उक्त नियमों में अनुसूची -III में, भाग क, ग और घ
 में, अंक और शब्द "8000 रु०" "7600-100-8000 रु०"
 "7300-100-7600रु०", "5900-200-6700 रु०" और
 "5100-150-5400 रु०" § 18वें वर्ष या बाद में § - 150/-
 6150 रु०" जहां कहीं आएंगे उनके स्थान पर क्रमशः "26000रु०"
 "24050-650-26000 रु०" "24050- 650-26000 रु०",
 "18400-500-22400 रु०" और "16400-450-20000रु०"
 अंक और शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।

व्याख्यात्मक ज्ञापन

केन्द्रीय सरकार ने अखिल भारतीय सेवाओं के वेतनमानों में संशोधन के संबंध में पांचवें केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा की गई सिफारिशों को जनवरी 01, 1996 से कार्यान्वित करने का निर्णय किया है। इन सिफारिशों को कार्यान्वित करने के लिए भारतीय पुलिस सेवा वेतन नियम, 1954 में तदनुसार जनवरी 01, 1996 से संशोधन किए जा रहे हैं।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव से लागू किए जाने से भारतीय पुलिस सेवा के किसी भी सदस्य पर कोई प्रतिकूल प्रभाव पड़ना संभावित नहीं है।

[सं. 14021/2/97-अ. भा. से. II-ख]

ए. के. सरकार, निदेशक

टिप्पणी:-प्रधान नियम दिनांक 14 सितम्बर, 1954 के राज्यत्र
संख्या 158 असाधारण द्वारा प्रकाशित किए गए तथा
बाद में निम्नलिखित संशोधन किए गए :-

क्र० सं०	सा०का०नि० संख्या	दिनांक
1०	115	15.03.58
2०	1474	09.10.65
3०	1475	09.10.65
4०	1597	15.01.66
5०	1438	24.09.66
6०	1779	25.11.66
7०	1832	03.12.66
8०	878	18.08.73
9०	1017	22.09.73
10०	1124	03.11.73
11०	1407	29.12.73
12०	33	19.01.74
13०	270	16.03.74
14०	549	08.06.74
15०	666	29.06.74
16०	945	07.09.74
17०	470 ई	05.11.74
18०	471 ई	05.11.74
19०	1261	30.11.74
20०	224	22.02.75
21०	51	18.01.75
22०	186 ई	02.04.75
23०	347 ई	25.06.75
24०	753	21.06.75
25०	651	31.05.75

क्र०सं०	सा०का०नि० सं०	तारीख
26.	381ई	25.06.75
27.	349ई	25.06.75
28.	456ई	22.08.75
29.	2558ई	25.10.75
30.	541ई	27.10.75
31.	51	29.01.76
32.	341ई	15.06.76
33.	813	12.06.76
34.	814	12.06.76
35.	827	12.06.76
36.	252ई	25.05.76
37.	438ई	03.07.76
38.	758ई	04.05.76
39.	766ई	25.08.76
40.	791ई	07.09.76
41.	1317	25.09.76
42.	857ई	30.10.76
43.	895ई	03.11.76
44.	592ई	25.08.77
45.	1635	12.11.77
46.	1537	12.11.77
47.	543	29.04.78
48.	545	29.04.78
49.	253ई	17.03.79
50.	986	26.07.79
51.	655	30.11.79
52.	581ई	19.10.79
53.	400ई	09.07.80
54.	546ई	30.07.80
55.	896	06.09.80

क्र०सं०	सा०का०नि० सं०	तारीख
56.	528ई	08.09.90
57.	602ई	25.10.80
58.	709ई	22.12.80
59.	397	12.04.81
60.	399	18.04.81
61.	597	27.06.81
62.	622ई	20.11.81
63.	610ई	21.11.81
64.	652ई	10.12.81
65.	270	13.03.82
66.	470	29.05.82
67.	499ई	16.07.72
68.	707	28.08.82
69.	621ई	20.12.82
70.	766ई	18.12.82
71.	345ई	20.04.83
72.	346ई	20.04.83
73.	510	16.07.83
74.	657	10.09.83
75.	875	17.09.83
76.	699	17.09.83
77.	731	08.10.83
78.	157	18.02.84
79.	198	25.02.84
80.	334	31.02.84
81.	431	05.05.84
82.	478	19.05.84
83.	647	30.06.84

क्र० सं०	सा०का०नि० संख्या	तारीख
84.	690	7.07.84
85.	786	28.07.84
86.	252	09.08.85
87.	832ई	07.11.85
88.	310ई	24.02.86
89.	409	07.06.87
90.	408	07.06.87
91.	480	28.06.86
92.	596	16.08.86
93.	781	06.09.86
94.	834	04.10.86
95.	883	18.10.86
96.	6	03.01.87
97.	24	10.01.87
98.	163	14.03.87
99.	166	14.03.87
100.	285ई	13.03.87
101.	443	13.06.87
102.	490	27.06.87
103.	614	15.08.87
104.	700	19.09.87
105.	683ई	14.12.87
106.	999ई	21.12.87
107.	101	20.02.88
108.	105	20.02.88
109.	188	26.03.88
110.	345	30.04.88
111.	586	23.07.88
112.	696	03.09.88
113.	1063ई	07.11.88
114.	1221ई	28.12.88

क्र० सं०	सं०	तारीख
115.	1000	31. 12. 88
116.	1002	31. 12. 88
117.	1006	31. 02. 88
118.	28	21. 01. 89
119.	99ई	10. 02. 89
120.	365	20. 05. 89
121.	422	17. 06. 89
122.	584	12. 08. 89
123.	913	16. 12. 89
124.	914	16. 12. 89
125.	16	13. 01. 90
126.	264	05. 05. 90
127.	318	26. 05. 90
128.	412	07. 07. 90
129.	509	18. 08. 90
130.	606	29. 09. 90
131.	646	20. 10. 90
132.	715	01. 12. 90
133.	56	26. 01. 91
134.	240ई	26. 04. 91
135.	366	22. 06. 91
136.	404	13. 07. 91
137.	585	19. 10. 91
138.	588	26. 10. 91
139.	623	16. 11. 91
140.	655	21. 12. 91

क्र० सं०	संख्या/दि० सं०	तारीख
141.	700	25. 01. 92
142.	33	01. 02. 92
143.	40	30. 05. 92
144.	249	19. 09. 92
145.	412	09. 01. 93
146.	23	20. 02. 93
147.	99	27. 02. 93
148.	119	27. 02. 93
149.	336 ^f ₈₈	26. 03. 93
150.	536 ^f ₈₈	06. 09. 93
151.	503	16. 10. 93
152.	4	01. 01. 94
153.	43	22. 01. 94
154.	341 ^f ₈₈	29. 03. 94
155.	397 ^f ₈₈	22. 04. 94
156.	244	28. 05. 94
157.	437 ^f ₈₈	09. 05. 94
158.	533 ^f ₈₈	24. 06. 94
159.	383	30. 07. 94
160.	541	05. 11. 94
161.	623	17. 12. 94
162.	888 ^f ₈₈	29. 12. 94
163.	91	04. 03. 95
164.	177	15. 04. 95
165.	358	29. 07. 95

क्र० सं०	सा०का०नि० संख्या	तारीख
166.	38१ ई०१	21.02.97
167.	188	09.04.97
168.	283	12.07.97

NOTIFICATION

New Delhi, the 17th October, 1997

G.S.R. 597(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Seventh Amendment Rules, 1997.

- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1996.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954 (hereinafter referred to as the said rules) in rule 3,—

- (a) for sub-rule (1), the following shall be substituted, namely:—

“(1) Scales of Pay — The scales of pay admissible to a member of the Service and the dates with effect from which the said scales shall be deemed to have come into force, shall be as follows:—

Junior Scale — Rs.8000-275-13500 (with effect from the 1st day of January, 1996).

Senior Scale—

- (i) **Time Scale** — Rs.10000-325-15200 (with effect from the 1st day of January, 1996);
- (ii) **Junior Administrative Grade** — Rs.12000-375-16500 (non-functional) (with effect from the 1st day of January, 1996);

Provided that a member of the Service shall be appointed to the senior time scale on his completion of four years of service, subject to the provisions of sub-rule (2) of rule 6A of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954 and to the junior administrative grade on completion of nine years of service.

Note:— The four years and nine years of service in this rule shall be calculated from the year of allotment assigned to him under rule 3 of the Indian Police Service (Regulation of Seniority) Rules, 1988;

(iii) Selection Grade - Rs.14300-400-18300 (with effect from the 1st day of January, 1996);

Supertime Scales - (a) Deputy Inspector General -
Rs.16400-450-20000
(with effect from the 1st day of January, 1996);

(b) Inspector General -
Rs.18400-500-22400
(with effect from the 1st day of January, 1996).

Above Supertime Scales - (i) Additional Director
General of Police -
Rs.22400-525-24500
(with effect from the 1st day of January, 1996);

(ii) Director General of
Police -
Rs.24050-650-26000
(with effect from the 1st day of January, 1996).

Provided that a member of the Service may opt to continue to draw pay in the existing scale until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing scale or until he vacates his post or ceases to draw pay in that scale. The option shall be exercised in accordance with such orders as may be issued by the Central Government in this behalf.

Explanation 1 - The option to retain the existing scale under the proviso to this rule shall be admissible only in respect of one existing scale.

Explanation 2 - The said option shall not be admissible to any person appointed to the Service on or after the 1st day of January, 1996 and he shall be allowed pay only in the revised scale.

Explanation 3 - Where a member of the Service exercises an option under the proviso to this rule to retain the existing scale in respect of a post held by him in an officiating capacity on a regular basis for the purpose of regulation of pay in that scale, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he retained the existing scale in the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien had his lien not been suspended or the pay of the officiating post which has acquired the character of substantive pay in accordance with any order for the time being in force, whichever is higher."

(b) for sub-rule (3), the following shall be substituted, namely:-

"(3) The initial pay of a member of the Service who opts or deemed to have opted, in accordance with these rules, to be governed by the revised scale on and from the 1st day of January, 1996 or from a later date, shall be re-fixed as from that date separately in respect of his substantive pay

in the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien if it had not been suspended, and in respect of his pay in the officiating post held by him, in the following manner, namely:—

(A) in the cases of all members of the Service —

(i) an amount representing forty per cent. of the basic pay in the existing scale shall be added to the 'existing emoluments' of the members of the Service;

(ii) after the existing emoluments have been so increased, the pay shall thereafter be fixed in the revised scale at the stage next above the amount thus computed:

Provided that —

(a) if the minimum of the revised scale is more than the amount so arrived at, the pay shall be fixed at the minimum of the revised scale;

(b) if the amount so arrived at is more than the maximum of the revised scale, the pay shall be fixed at the maximum of that scale:

Provided further that where in the fixation of pay, the pay of a member of the Service drawing pay at more than four consecutive stages in an existing scale gets bunched, that is gets fixed in the revised scale at the same stage, the pay in the revised scale of such member of the Service who is drawing pay beyond the first four consecutive stages in the existing scale shall be stepped up to the stage where such bunching occurs, by the grant of increment(s) in the revised scale in the following manner, namely:—

(a) for a member of the Service drawing pay from the 5th upto the 8th stage in the existing scale — by one increment;

(b) for a member of the Service drawing pay from the 9th upto the 12th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 8th stage — by two increments;

(c) for a member of the Service drawing pay from the 13th upto the 18th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 12th stage — by three increments;

If by stepping up of the pay as above, the pay of a member of the Service gets fixed at a stage in the revised scale which is higher than the stage in the revised scale at which the pay of a member of the Service who was drawing pay at the next higher stage or stages in the same existing scale is fixed, the pay of the latter shall also be stepped up to the extent by which it falls short of that of the former.

Provided also that the fixation thus made shall ensure that every member of the Service shall get at least one increment in the revised scale of pay for every three increments [inclusive of stagnation increment(s), if any] in the existing scale of pay.

Explanation - For the purpose of this clause, "existing emoluments" shall include -

- (a) the basic pay in the existing scale;
 - (b) dearness allowance appropriate to the basic pay admissible at index average 1510 (1960 = 100), and
 - (c) the amounts of first and second instalments of interim relief admissible on the basic pay in the existing scale;
- (B) in the case of a member of the Service who is in receipt of special pay component with any other nomenclature in addition to pay in the existing scale such as personal pay for promoting small family norms, Central (deputation on tenure) Allowance, etc., and in whose case the same has been replaced in the revised scale with corresponding allowance or pay at the same rate or at a different rate, the pay in the revised scale shall be fixed in accordance with the provisions of clause (A) above. In such cases, the allowance at the new rate as recommended, shall be drawn in addition to pay in the revised scale of pay.

Note 1- Where the increment of a member of the Service falls on 1st day of January, 1996, he shall have an option to draw the increment in the existing scale or the revised scale.

Note 2- Where a member of the Service is on leave on the 1st day of January, 1996, he shall become entitled to pay in the revised scale of pay from the date he resumes duty. In case of a member of the Service under suspension, he shall continue to draw subsistence allowance based on existing scale of pay and his pay in the revised scale of pay will be subject to the final order on the pending disciplinary proceedings.

Note 3- Where the existing emoluments as calculated in accordance with clause (A) or clause (B), as the case may be, exceed the revised emoluments in the case of any member of the Service, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Note 4- Where in the fixation of pay under these rules, pay of a member of the Service who in the existing scale was drawing immediately before the 1st day of January, 1996, more pay than another member of the Service junior to him in the same cadre, gets fixed in the revised scale at a stage lower than that of such junior, his pay shall be stepped upto the same stage in the revised scale as that of the junior.

Note 5- Where a member of the Service is in receipt of personal pay on the 1st day of January, 1996, which together with his existing emoluments as calculated in accordance with clause-(A) or clause (B), as the case may be, exceeds the revised emoluments, then, the difference representing such excess shall be allowed to such member of the Service as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Note 6- Where a senior member of the Service promoted to a higher post before the 1st day of January, 1996 draws less pay in the revised scale than his junior who is promoted to the higher post on or after the 1st day of January, 1996, the pay of the senior member of the Service shall be stepped up to an amount equal to the pay as fixed for his junior in that higher post. The stepping up shall be done with effect from the date of promotion of the junior member of the Service subject to the fulfilment of the following conditions, namely:-

- (a) both the junior and the senior member of the Service shall belong to the same cadre and the post in which they have been promoted shall be identical in the same cadre;
- (b) the pre-revised and revised scales of pay of the lower and higher posts in which they are entitled to draw pay shall be identical;
- (c) the senior member of the Service at the time of promotion has been drawing equal or more pay than the junior; and
- (d) the anomaly shall be directly as a result of the application of the provisions of this sub-rule. If even in the lower post, the junior officer was drawing more pay in the pre-revised scale than the senior by virtue of any advance increments granted to him, provisions of this

Note need not be invoked to step up the pay of the senior member of the Service.

The order relating to re-fixation of the pay of the senior member of the Service in accordance with the above provisions shall be issued under relevant rules and the senior member of the Service shall be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service with effect from the date of refixation of pay.

Note 7- Subject to the provisions of sub-rule (1), if the pay as fixed in the officiating post under this sub-rule is lower than the pay fixed in the substantive post, the former shall be fixed at the stage next above the substantive pay.

Note 8- In the case of a member of the Service who is in receipt of personal pay for passing Hindi Pragya and such other examinations under the "Hindi Teaching Scheme" prior to the 1st day of January, 1996, while the personal pay shall not be taken into account for purposes of fixation of initial pay in the revised scale, he shall continue to draw personal pay after fixation of his pay in the revised scale on and from the 1st day of January, 1996 or subsequently for the period for which he would have drawn it but for the fixation of his pay in the revised scale. The quantum of such personal pay shall be paid at the appropriate rate of increment in the revised scale from the date of fixation of pay for the period for which the member of the Service would have continued to draw it.

Explanation- For the purpose of this Note, "appropriate rate of increment in the revised scale" means the amount of increment admissible at and immediately beyond the stage at which the pay of the member of the Service is fixed in the revised scale.

(C) Fixation of pay in the revised scale subsequent to the 1st day of January, 1996 - Where a member of the Service continues to draw his pay in the existing scale and opts for revised scale from a date later than the 1st day of January, 1996, his pay from the later date in the revised scale shall be fixed under these rules and for this purpose, his pay in the existing scale shall have the same meaning as of existing emoluments as calculated in accordance with clause (A) or clause (B), as the case may be, subject to

the conditions that the basic pay to be taken into account for calculation of those emoluments shall be the basic pay on the later date and where the member of the Service is in receipt of special pay, his pay shall be fixed after deducting from those emoluments an amount equal to the special pay at the revised rates appropriate to the emoluments so calculated."

3. In rule 5 of the said rules, for sub-rule (3A), the following shall be substituted, namely:-

"(3A) The next increment of a member of the Service whose pay has been fixed in the revised scale in accordance with rule 3 shall be granted on the date he would have drawn his increment, had he continued in the existing scale:

Provided that where the pay of a member of the Service is stepped up in accordance with the second proviso or Note 4 or Note 6 to sub-rule (3) of rule 3, the next increment shall be granted on the completion of qualifying service of twelve months from the date of stepping up of the pay in the revised scale:

Provided further that in other cases, the next increment of a member of the Service whose pay is fixed on the 1st day of January, 1998 at the same stage as the one fixed for another member of the Service junior to him in the same cadre and drawing pay at a lower stage than him in the existing scale, shall be granted on the same date as admissible to his junior, if the date of increment of the junior happens to be earlier:

Provided also that in case of a member of the Service who had been drawing maximum of the existing scale for more than a year as on the 1st day of January, 1998, the next increment in the revised scale shall be allowed on the 1st day of January, 1998."

4. In rule 9 of the said rules, in sub-rule (7), for the word and figures "Rs.7300-7600" and "Rs.7600-8000", wherever they occur, the word and figures "Rs.24050-650-26000" shall be substituted.

5. In rule 9C of the said rules, for the word and figures "Rs.4500-150-5700", wherever it occurs, the word and figures "Rs.14300-400-18300" shall be substituted.

6. In the said rules, in Schedule II, for the words and figures "first day of January, 1988" wherever they occur, the words and figures "1st day of January, 1998" shall be substituted.

7. In the said rules, in Schedule III, in parts A, C and D, for the word and figures "Rs.8000", "Rs.7600-100-8000", "Rs.7300-100-7600", "Rs.5900-200-6700" and "Rs.5100-150-5400" (18th year or

later)-150-8150", wherever they occur, the word and figures "Rs.28000", "Rs.24050-850-28000", "Rs.24050-850-28000", "Rs.18400-500-22400" and "Rs.18400-450-20000" shall respectively be substituted.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to implement the recommendations made by the Fifth Central Pay Commission relating to revision of scales of pay in respect of the All India Services with effect from the 1st January, 1998. With a view to implement these recommendations, the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954 are being amended accordingly with effect from the 1st January, 1998.

It is certified that no member of the Indian Police Service is likely to be adversely affected by giving retrospective effect to these rules

[No. 14021/2/97-AIS(II)-B]

A. K. SARKAR, Director

NOTE: Principal Rules were published in the Gazette of India vide Gazette No.158 dated 14.9.1954 part I, section (1) (Extraordinary) and were subsequently amended vide the following notifications:-

S.NO. (1)	G.S.R.No. (2)	Date (3)
1.	115	15.3.58
2.	1474	9.10.65
3.	1475	9.10.65
4.	1597	15.1.66
5.	1438	24.9.66
6.	1779	26.11.66
7.	1832	3.12.66
8.	878	18.8.73
9.	1017	22.9.73
10.	1124	3.11.73
11.	1407	29.12.73
12.	33	19.1.74
13.	270	16.3.74
14.	549	8.6.74
15.	666	29.6.74
16.	945	7.9.74
17.	470E	15.11.74
18.	471E	15.11.74
19.	1261	30.11.74
20.	224	22.2.75
21.	51	18.1.75
22.	186E	2.4.75
23.	347E	25.6.75
24.	753	21.6.75
25.	651	31.5.75
26.	381E	25.6.75
27.	349E	25.6.75
28.	456E	22.8.75
29.	2558E	25.10.75
30.	541E	27.10.75

1.	2.	3.
31.	51	29.1.76
32.	341E	15.6.76
33.	813	12.6.76
34.	814	12.6.76
35.	827	12.6.76
36.	252E	25.5.76
37.	438E	3.7.76
38.	758E	4.5.76
39.	766E	25.8.76
40.	791E	7.9.76
41.	1317	25.9.76
42.	85E	30.10.76
43.	895E	3.11.76
44.	592E	25.8.77
45.	1635	12.11.77
46.	1537	12.11.77
47.	543	29.4.78
48.	545	29.4.78
49.	253E	17.3.79
50.	986	26.7.79
51.	655	30.11.79
52.	581E	19.10.79
53.	400E	9.7.80
54.	546E	30.7.80
55.	896	6.9.80
56.	528E	8.9.90
57.	602E	25.10.80
58.	709E	22.12.80
59.	397	12.4.81
60.	399	18.4.81
61.	597	27.6.81
62.	622E	20.11.81
63.	610E	21.11.81
64.	652E	10.12.81

1.	2.	3.
65.	270	13.3.82
66.	479	29.5.82
67.	499B	16.7.72
68.	707	28.8.82
69.	621E	20.12.82
70.	766E	18.12.82
71.	345E	20.4.83
72.	346E	20.4.83
73.	510	16.7.83
74.	657	10.9.83
75.	675	17.9.83
76.	699	17.9.83
77.	731	8.10.83
78.	157	18.2.84
79.	198	25.2.84
80.	334	31.2.84
81.	431	5.5.84
82.	478	19.5.84
83.	647	30.6.84
84.	690	7.7.84
85.	786	28.7.84
86.	252	9.8.85
87.	832B	7.11.85
88.	310B	24.2.86
89.	409	7.6.87
90.	408	7.6.87
91.	480	28.6.86
92.	596	16.8.86
93.	781	6.9.86
94.	834	4.10.86
95.	883	18.10.86
96.	6	3.1.87
97.	24	10.1.87
98.	163	14.3.87

1.	2.	3.
99.	166	14.3.87
100.	285B	13.3.87
101.	443	13.6.87
102.	490	27.6.87
103.	614	15.8.87
104.	700	19.9.87
105.	683B	14.12.87
106.	999B	21.12.87
107.	101	20.2.88
108.	105	20.2.88
109.	188	26.3.88
110.	345	30.4.88
111.	586	23.7.88
112.	696	3.9.88
113.	1053B	7.11.88
114.	1221B	28.12.88
115.	1000	31.12.88
116.	1002	31.12.88
117.	1006	31.12.88
118.	28	21.1.89
119.	99B	10.2.89
120.	365	20.5.89
121.	422	17.6.89
122.	584	12.8.89
123.	913	18.12.89
124.	914	16.12.89
125.	16	13.1.90
126.	264	5.5.90
127.	318	26.5.90
128.	412	7.7.90
129.	509	18.8.90
130.	606	29.9.90
131.	646	20.10.90
132.	715	1.12.90

1.	2.	3.
133.	56	26.1.91
134.	240(E)	26.4.91
135.	366	22.6.91
136.	404	13.7.91
137.	585	19.10.91
138.	588	26.10.91
139.	623	16.11.91
140.	655	21.12.91
141.	700	25.1.92
142.	33	1.2.92
143.	40	30.5.92
144.	249	19.9.92
145.	412	9.1.93
146.	23	20.2.93
147.	99	27.2.93
148.	119	27.2.93
149.	336(E)	26.3.93
150.	536(E)	6.9.93
151.	503	16.10.93
152.	4	1.1.94
153.	43	22.1.94
154.	341(E)	23.9.94
155.	397(E)	22.4.94
156.	244	28.5.94
157.	437(E)	9.5.94
158.	533(E)	24.6.94
159.	383	30.7.94
160.	541	5.11.94
161.	623	17.12.94
162.	888(E)	17.12.94
163.	91	4.3.95
164.	177	15.4.1995
165.	358	29.7.1995
166.	88(F)	21.2.1997
167.	188	9.4.1997
168.	283	12.7.1997

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 1997

सा. का. नि. 598 (अ).— अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम 1951 § 1951 का 61§ की धारा 3 की उप धारा § 1§ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श के पश्चात्, एतद्वारा, भारतीय वन-सेवा § वेतन§ नियम, 1968 में आगे निम्नलिखित संशोधन और करती है, अर्थात् :-

1. § 1§ इन नियमों का नाम भारतीय वन-सेवा § वेतन§ दूसरा संशोधन-नियम, 1997 है ।
 § 2§ ये जनवरी, 1996 की पहली तारीख से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे ।
2. भारतीय वन-सेवा § वेतन§ नियम, 1968 § जिनका इसके पश्चात् उक्त नियमों के रूप में उल्लेख किया जाएगा § के नियम 3 में,
 § क§ उपनियम § 1§ के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-
 § 1§ वेतनमान:-
 सेवा के किसी सदस्य को ग्राह्य वेतनमान तथा तारीख जबसे उक्त वेतनमान लागू हुए समझे जाएंगे, निम्न प्रकार होगी :-
 कनिष्ठ वेतनमान- 8000-275-13500/-रूपये § जनवरी, 1996 की पहली तारीख से §
 वरिष्ठ वेतनमान -
 § 1§ समय-वेतनमान- 10,000-325-15200/-रूपये § जनवरी,

1996 की पहली तारीख से ₹,

१।।१ कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड- 12000-375-16500/-
रुपये १गैर-कार्यात्मिक १जनवरी, 1996 की
पहली तारीख से ₹,

बशर्ते कि सेवा का कोई सदस्य भारतीय वन-सेवा १भर्ती १
नियम, 1966 के नियम 6 क के उप नियम १2१ के उपबन्धों के
अध्यधीन, चार वर्ष की सेवा पूर्ण कर लेने पर वरिष्ठ समय-वेतनमान
में तथा नौ वर्ष की सेवा पूरी कर लेने पर कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड
में नियुक्त किया जाएगा ।

टिप्पणी :- इस नियम में चार वर्ष तथा नौ वर्ष की सेवा का
आकलन, भारतीय वन-सेवा १वरिष्ठता-विनियमन १ नियम, 1968
के विनियम 3 के अधीन, उसे किए गए आर्बिटन के वर्ष से किया
जाएगा ।

१।।।१ चयन ग्रेड-14300-400-18300/-रुपये १जनवरी, 1996
की पहली तारीख से ₹,

अधिसमय-वेतनमान-

१।१ वनपाल- 16400-450-20000/- रुपये १जनवरी,
1996 की पहली तारीख से ₹

१।।१ अपर मुख्य वनपाल/मुख्य वनपाल-18400-500-22400/-
रुपये १जनवरी, 1996 की पहली तारीख से ₹

अधिसमय-वेतनमान से उच्चतर वेतनमान-

१।१ अपर प्रधान मुख्य वनपाल-22400-525-24500/-
रुपये १जनवरी, 1996 की पहली तारीख से ₹

१।।१ प्रधान मुख्य वनपाल - 24050-650-26000/-
रुपये १जनवरी, 1996 की पहली तारीख से ₹

बशर्ते कि सेवा का कोई सदस्य मौजूदा वेतनमान में अपनी अगली या किसी अनुवर्ती वृद्धि की तारीख तक, अथवा वह पद रिक्त करने तक अथवा उस वेतनमान में वेतन आहरण करना छोड़ने तक मौजूदा वेतनमान में वेतन प्राप्त करने का विकल्प चुन सकता है। उपर्युक्त विकल्प ऐसे आदेशों के अनुसार चुना जाएगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस बारे में जारी किए जाएं।

स्पष्टीकरण 1- इस नियम के परन्तुक के अंतर्गत मौजूदा वेतनमान रखने का विकल्प केवल एक मौजूदा वेतनमान के मामले में ग्राह्य होगा।

स्पष्टीकरण 2- विकल्प 1 जनवरी, 1996 को अथवा उसके बाद सेवा में नियुक्त किसी भी व्यक्ति के लिए लागू नहीं होगा तथा उसे केवल संशोधित वेतनमान में ही वेतन प्राप्त करने की अनुमति होगी।

स्पष्टीकरण 3- जहाँ सेवा का कोई सदस्य अपने स्थानापन्न तथा नियुक्ति पद पर कार्यरत रहते हुए अपने वर्तमान वेतनमान में ही बने रहने का विकल्प चुनता है तो उसका मूल वेतन वही माना जाएगा जो वह स्थाई नियुक्ति के तौर पर प्राप्त करता अथवा स्थानापन्न पद पर रहते हुए अगर उसका वेतन स्थाई नियुक्ति के वेतनमान से अधिक हो जाए तो इन दोनों में से उच्चतर वेतनमान ही उसका मूल वेतनमान माना जाएगा।

3. उक्त नियमों में, नियम 4 ख के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"4ख. अधिकारी के वेतन का निर्धारण - इन नियमों के अनुसार, सेवा के किसी भी ऐसे सदस्य का आरम्भिक वेतन, जो जनवरी 01, 1996 से या उसके बाद की किसी तारीख से संशोधित वेतनमान में वेतन लेना चुने या उसके द्वारा

संशोधित वेतनमान में वेतन लेना चुना गया समझा जाए, उसके द्वारा ऐसा विकल्प चुने जाने की तारीख से, स्थाई पद, जिसका उसे पुनर्ग्रहणाधिकार हो, के वेतनमान में, उसके मूल पद वेतन के संदर्भ में और स्थानावन्न आधार पर उसके द्वारा धारित पद के वेतनमान में उसके द्वारा लिए गए वेतन के संदर्भ में निम्नलिखित दंग से अलग-अलग पुनर्निर्धारित किया जाएगा, अर्थात् :-

॥क॥ सेवा के सभी सदस्यों के मामले में :-

॥i॥ उनके वर्तमान वेतन का चालीस प्रतिशत उनकी "मौजूदा परिलब्धियों" में जोड़ दिया जाएगा ;

॥ii॥ इस प्रकार से बढ़ाई गई मौजूदा परिलब्धियों के बाद संशोधित वेतनमान में वेतन को इस प्रकार निर्धारित किया जाएगा जो इस बड़े वेतनमान से अगले चरण का वेतनमान होगा ।

बशर्ते कि -

॥क॥ यदि संशोधित वेतनमान की न्यूनतम राशि, इस बड़े वेतनमान से ज्यादा हो तो संशोधित वेतनमान के न्यूनतम पर कर्मचारी का नया वेतन निर्धारित होगा ;

॥ख॥ अगर इस प्रकार बढ़ा वेतन संशोधित वेतनमान के अधिकतम से अधिक हो तो कर्मचारी का नया वेतन संशोधित वेतनमान के अधिकतम पर निर्धारित होगा ।

बशर्ते कि -

सेवा के सदस्य के वेतन का निर्धारण करते समय अगर उसे लगातार चार बार से अधिक वर्तमान

वेतनमान में समूहबद्ध होना पड़ा हो अर्थात् उसे संशोधित वेतनमान में उस समय स्थाई होना पड़े जब उसने लगातार चार बार वर्तमान वेतनमान में वेतनवृद्धि अर्जित कर रखी हो तो उन्हें उस वेतनमान में तरक्की देकर निम्नवत तरीके से उस स्थान तक पहुँचाया जाएगा, जहाँ—

॥क॥ अगर सेवा के सदस्य ने वर्तमान वेतनमान में 5 से लेकर 8 वेतनवृद्धि हासिल की है तो उन्हें संशोधित वेतनमान की एक वेतनवृद्धि दी जाएगी ;

॥ख॥ अगर सेवा के सदस्य ने वर्तमान वेतनमान में 9 से लेकर 12 वेतनवृद्धि हासिल की हो तो उसे संशोधित वेतनमान की 2 वेतनवृद्धि दी जाएगी ;

॥ग॥ अगर सेवा के सदस्य ने वर्तमान वेतनमान में से 13 से लेकर 16 तक वेतनवृद्धि हासिल की हो तो उसे संशोधित वेतनमान की 3 वेतनवृद्धि दी जाएगी ।

उपर्युक्त ढंग से वेतन में वृद्धि किए जाने से यदि किसी सेवा के सदस्य का वेतन संशोधन पूर्व वेतनमान के उस चरण पर निर्धारित हो जाता है जो कि अगले उच्च चरण अथवा चरणों वाले वेतनमान वाले सदस्यों को प्राप्त हो रहा है, तब ऐसी स्थिति में बाद वाले सदस्य का वेतन उसी सीमा तक बढ़ाया जाएगा जितनी कि वह पिछले कर्मचारी के वेतन की तुलना में कम हो ।

बशर्ते यह भी कि -

इस प्रकार से किया गया निर्धारण यह सुनिश्चित करेगा कि सेवा के प्रत्येक सदस्य को वर्तमान वेतनमान की प्रत्येक तीन वेतनवृद्धि पर स्थिरीकरण वेतनवृद्धि ॥वेतनवृद्धियों॥ सहित, यदि कोई हो॥ संशोधित वेतनमान की कम से कम एक वेतनवृद्धि प्राप्त हो ।

स्पष्टीकरण - इस उप खण्ड के प्रयोजन के लिए "वर्तमान परिलब्धियों" में शामिल होगा -

॥क॥ मौजूदा वेतनमान में मूल वेतन ;

॥ख॥ सूचकांक औसत $1510 \div 1960 = 100$ पर देय उपर्युक्त महंगाई भत्ता ; तथा

॥ग॥ मौजूदा वेतनमान में मूल वेतन पर देय अंतरिम राहत की पहली तथा दूसरी किस्में ।

॥ख॥ सेवा के उस सदस्य, जो कि वर्तमान वेतनमान के अतिरिक्त किसी अन्य काम पदवि के अंतर्गत विशेष वेतन घटक प्राप्त कर रहा है जैसे कि छोटे परिवार के मानकों को प्रोत्साहन देने के लिए व्यक्तिगत वेतन, केन्द्रीय ॥कार्यकाल पर प्रतिनियुक्ति॥ भत्ता तथा जिसके मामले में इनके स्थान पर सादृश्य भत्ता अथवा वेतन के साथ संशोधित वेतनमान लागू कर दिए गए हैं, के मामले में संशोधित वेतनमान उपर्युक्त शर्त ॥क॥ के प्रावधानों के अनुरूप निर्धारित होंगे । ऐसे मामलों में नए संस्तुत दर पर पुनरीक्षित वेतनमान पर वेतन के अतिरिक्त सिफारिशों के यथानुसार भत्ते प्राप्त होंगे ।

नोट 1- उस दशा में जबकि किसी सेवा के सदस्य की वेतन-वृद्धि जनवरी, 1996 की पहली तारीख को हो रही है तो उसके पास वेतनवृद्धि को मौजूदा वेतनमान या संशोधित वेतनमान में प्राप्त करने का विकल्प रहेगा ।

नोट 2- जहाँ कि सेवा का सदस्य जनवरी, 1996 की पहली तारीख को छुट्टी पर हो तो वह संशोधित वेतनमान के लिए उसी दिन से हकदार होगा जिस दिन वह छुट्टी पर वापस आएगा । सेवा के निलंबित सदस्य के मामले में वह मौजूदा वेतनमान पर निर्वाह

भरती प्राप्त करती रहेगा तथा संशोधित वेतनमान में उसका वेतन लिखित अनुशासनात्मक कार्यवाहियों पर अंतिम नियोज्य मिल जाने के अधीन होगी।

नोट 3- खण्ड 3(क) अध्या 3(ख) के अनुसार यदि सेवा के सदस्य की मौजूदा परिस्थितियाँ संशोधित परिस्थितियों से अधिक हो जाती हैं तो उस अंतर को भविष्य में वेतनवृद्धि के लिए उपयुक्तगत वेतन में समाहित कर लिया जाएगा।

नोट 4- जहाँ इस नियमों के अधीन वेतन निर्धारण में सेवा का कोई सदस्य मौजूदा वेतनमान में। जनवरी, 1996 के सुरक्षित पत्रों समान कैडर के किसी कमिड्ड सदस्य की तुलना में अधिक वेतन प्राप्त कर रहा था तथा संशोधित वेतनमान में उसका वेतन एक ऐसी अवस्था पर निर्धारित हो जाता है जो कि उस कमिड्ड से कम हो तब ऐसी स्थिति में उसका वेतन उसी संशोधित अवस्था तक बढ़ा दिया जाएगा जिस अवस्था पर वह कमिड्ड सदस्य हो।

नोट 5- जहाँ सेवा का कोई सदस्य। जनवरी, 1996 को उपयुक्तगत वेतन प्राप्त कर रहा हो जो कि खण्ड 3(क) अध्या 3(ख), जैसा भी मामला हो, के अनुसार परिकल्पित होने पर उसकी मौजूदा परिस्थितियों से तुलना पर संशोधित परिस्थितियों से अधिक हो जाता है, तो ऐसी स्थिति में अधिक वाले अंतर को भविष्य की वृद्धि से सेवा के सदस्य के उपयुक्तगत वेतन में समाहित कर लिया जाएगा।

नोट 6- जहाँ सेवा के किसी छरिड्ड सदस्य की। जनवरी, 1996 के पहले किसी उच्चतर पद पर पदोन्नति हो जाती है तथा वह उस कमिड्ड सदस्य से कम वेतन प्राप्त कर रहा है जो कि। जनवरी, 1996 के बाद उच्च पद पर पदोन्नति किया गया है, तब उस स्थिति में छरिड्ड सदस्य का वेतन उसी मात्रा में बढ़ा दिया जाय जो कि उसके कमिड्ड सदस्य की उच्च पद पर दिया जा रहा है। यह वृद्धि कमिड्ड

सेवा के सदस्य की पदोन्नति की तिथि से की जाएगी तथा वह निम्नलिखित शर्तों की पूर्ति के अधीन होगी, अर्थात् :-

- ॥क॥ सेवा के कनिष्ठ तथा वरिष्ठ सदस्य एक ही कैडर के हों तथा जिस पद पर वे पदोन्नत हुए हैं वह कैडर में समान पद हों ;
- ॥ख॥ निम्नतर तथा उच्चतर पदों के संशोधन पूर्व तथा संशोधित वेतनमान जिनमें कि वे वेतन पाने के अधिकृत हैं, समान हों ;
- ॥ग॥ सेवा के वरिष्ठ सदस्य पदोन्नति के समय कनिष्ठ सदस्य के बराबर या उससे अधिक वेतन प्राप्त कर रहे हों ; तथा
- ॥घ॥ विसंगति सीधे तौर पर इस उप नियम के प्रावधानों के उपयोग के कारण हुई हो । यदि कनिष्ठ पद पर भी कोई कनिष्ठ अधिकारी संशोधन पूर्व वेतनमान के अनुसार वरिष्ठ सदस्य की तुलना में अग्रिम वेतनवृद्धि दिए जाने के कारण अधिक वेतन प्राप्त करना रहा है तो इस नोट के प्रावधानों को लागू करते हुए सेवा के वरिष्ठ अधिकारी के वेतन को बढ़ाने की आवश्यकता नहीं है ।

उपरोक्त प्रावधानों के अनुरूप सेवा के वरिष्ठ सदस्य का पुनर्निर्धारण संगत नियमों के अंतर्गत होगा तथा सेवा का वह अधिकारी अगली वेतनवृद्धि के लिए उसके वेतन पुनर्निर्धारण के समय आवश्यक अर्हक सेवा पूरा कर चुका हो ।

नोट 7-

उपनियम १।१ के प्रावधानों के अधीन ~~एक एक~~ ~~विवेक~~ ~~के तहत~~ यदि स्थानापन्न पद पर नियत किया गया वेतन मूल पद में नियत किए गए वेतन से कम

है तो पूर्व को मूल वेतन के अगले चरण से ऊपर नियम किया जाएगा ।

नोट 8-सेवा के उस सदस्य के मामले में जो कि 1 जनवरी, 1996 के पूर्व "हिन्दी शिक्षण योजना" के अंतर्गत हिन्दी प्राज्ञ तथा इस प्रकार की अन्य परीक्षार्ण उत्तीर्ण करने के फलस्वरूप व्यक्तिगत वेतन प्राप्त कर रहा है, उसका यह व्यक्तिगत वेतन संशोधित वेतनमानों में मूल वेतन के निर्धारण के लिए शामिल नहीं किया जाएगा, वह 1 जनवरी, 1996 से या उसके आगे की उस अवधि के लिए उस व्यक्तिगत वेतन को प्राप्त करता रहेगा जो कि वह संशोधित वेतनमान का निर्धारण न होने की दशा में प्राप्त करता । ऐसा व्यक्तिगत वेतन, निर्धारण की तिथि में वेतनवृद्धि की उचित दर से उस अवधि तक के लिए दिया जाएगा, जिस अवधि तक सेवा का सदस्य उसे प्राप्त करना जारी रखेगा ।

स्पष्टीकरण इस नोट के लिए "संशोधित वेतनमान में वेतनवृद्धि की उचित दर" का अर्थ होगा, संशोधित वेतनमान पर सेवा के सदस्य के वेतन निर्धारण के तुरन्त बाद उसे देय वेतनवृद्धि की राशि ।

४ ग १ । 1 जनवरी, 1996 के बाद संशोधित वेतनमान में वेतन का निर्धारण—जहाँ सेवा का सदस्य मौजूदा वेतनमान में अपना वेतन लेना जारी रखता है और जनवरी, 1996 के पहले दिन से संशोधित वेतनमान में आने का विकल्प देता है तो बाद की तारीख से संशोधित वेतनमान में उसके वेतन का निर्धारण उन नियमों के तहत किया जाएगा और इस प्रयोजन के लिए मौजूदा वेतनमान में उसके वेतन का अर्थ खण्ड ४क, अथवा ४ख के अनुसार वर्तमान परिलब्धियों के रूप में परिकल्पित अर्थ के समान ही होगा तथा उन परिलब्धियों के परिकल्पन के संबंध में लिया गया मूल वेतन ही बाद की तिथि में उसका मूल वेतन होगा और जहाँ सेवा का सदस्य विशेष वेतन प्राप्त करता हो ऐसे में उसका वेतन संशोधित दरों पर इस प्रकार परिकल्पित परिलब्धियों में से उसके विशेष वेतन के बराबर की राशि काटकर निर्धारित किया जाएगा ।

4. उक्त नियमों के नियम 5 में उप-नियम ४क के स्थान पर निम्नलिखित प्रस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

* उक्त सेवा का कोई सदस्य जिसका वेतन नियम 3 और 4 के अनुसार संशोधित वेतनमान में नियत किया गया है तो उसकी अगली वेतनवृद्धि उसी तारीख को दी जाएगी जिस तारीख को उसने वर्तमान वेतनमान में जारी रहने की अवस्था में वेतनवृद्धि प्राप्त करनी थी ।

अतः कि जहाँ सेवा के सदस्य का वेतन उप नियम 4 के द्वितीय परन्चुक या नोट 4 अथवा नोट 6 की शर्तों के अधीन बढ़ाया गया हो तो ऐसे मामलों में अगली वेतनवृद्धि संशोधित सेवा में बढ़ाई गई वेतन की तारीख से 12 माह की अवधि सेवा पूरी करने के पश्चात् दी जाएगी ।

इसके अतिरिक्त यह भी कि अन्य मामलों में, सेवा के सदस्य की अगली वेतनवृद्धि, जिसका वेतन 1 जनवरी, 1996 की नियत किया गया हो, उसी कैडर में उसने कमिश्नर सेवा के एक अन्य सदस्य जो मौजूदा वेतनमान में उससे निम्न स्तर का वेतन पा रहा हो, के समान उसी तारीख को प्रदान की जाएगी यदि उसने कमिश्नर की वेतनवृद्धि की तारीख पहले पड़ती है ।

यह भी कि सेवा का ऐसा सदस्य जो 1 जनवरी, 1996 को मौजूदा वेतनमान का अधिकतम वेतन एक वर्ष से अधिक समय से पा रहा था, को प्रथम जनवरी, 1996 से संशोधित वेतनमान में अगली वेतनवृद्धि दी जाएगी ।

5. उक्त नियमों के नियम 9 में उप नियम 878 में "7300-7600रु०" अंकों तथा शब्दों और "7600रु०" अंक तथा शब्द जहाँ कहीं आएँ के स्थान पर "24050-650-26000रु०" अंक तथा शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।

6. उक्त नियमों में अनुसूची-11 में, "जनवरी, 1986 की पहली तारीख" शब्द और अंक जहाँ कहीं आएँ, उनके स्थान पर "जनवरी, 1996 की पहली तारीख" शब्द और अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

7. उक्त नियमों में अनुसूची-11 में, भाग क और ग में, "8000रु०", "7600रु०" "7300-100-7600रु०", "5900-200-6700रु०" और "4500-150-5700रु०" अंक तथा शब्द जहाँ कहीं आएँ, उनके स्थान पर क्रमशः 26000रु०, "24050-650-26000रु०", "24050-650-26000रु०", "18400-500-22400रु०" और "16400-450-20000रु०" अंक तथा शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

व्याख्यात्मक भाषण

केन्द्रीय सरकार ने अखिल भारतीय सेवाओं के सेवानिवृत्ति के संबंध में पारित केन्द्रीय सेवानिवृत्ति आयोग द्वारा की गई सिफारिशों को जनवरी 01, 1996 से कार्यान्वित करने का निर्णय लिया है। इन सिफारिशों को कार्यान्वित करने के लिए भारतीय वन सेवा सेवानिवृत्ति नियम, 1968 तदनुसार जनवरी 01, 1996 से संशोधित किए जा रहे हैं।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलकी प्रभाव से लागू किए जाने से भारतीय वन सेवा के किसी भी सदस्य पर कोई प्रतिकूल प्रभाव पड़ना संभावित नहीं है।

टिप्पणी :- मूल नियमों को दिनांक 16 मार्च, 1968 को सा०
का० नि० सं० 462 के रूप में अधिसूचित किया गया
था तथा बाद में नीचे दिए गए संशोधन किए गए:-

क्र० सं० सा०का०नि० सं०		प्रकाशन की तारीख
1.	1831	12.10.68
2.	1330	12.10.68
3.	124	18.01.69
4.	770	15.03.69
5.	1269	31.05.69
6.	2176	13.09.69
7.	603	11.04.70
8.	758	09.05.70
9.	138ई	24.01.71
10.	662	08.05.71
11.	22ई	11.01.72
12.	46ई	20.01.72
13.	493	29.04.72
14.	401ई	02.09.72
15.	1313	14.10.72
16.	1157	27.10.73
17.	344	06.04.74
18.	472ई	16.11.74
19.	781	28.06.75
20.	403ई	16.06.75
21.	2228	16.06.75
22.	751ई	03.08.76
23.	2228	28.08.76
24.	2559	26.10.75
25.	832ई	26.07.78

1	2	3
26.	445ई	06.07.76
27.	1285	01.10.77
28.	632ई	05-10-77
29.	14ई	06.01.76
30.	696	03.06.78
31.	361ई	13.07.78
32.	362ई	13.07.78
33.	935	29.07.78
34.	437ई	29.08.79
35.	773	09.06.79
36.	487ई	25.08.80
37.	563ई	30.09.80
38.	566ई	01.10.80
39.	1075	18.10.80
40.	1035	01.11.80
41.	827ई	03.11.80
42.	632ई	04.11.80
43.	22ई	17.01.81
44.	32ई	23.01.81
45.	361ई	23.05.81
46.	377ई	02.06.81
47.	387ई	09.06.81
48.	601ई	16.11.81
49.	606ई	17.11.81
50.	654ई	14.12.81
51.	295ई	01.04.82
52.	355ई	26.04.82
53.	357ई	27.04.82
54.	439ई	31.05.82
55.	531ई	20.08.82

1	2	3
56.	25½	12.01.83
57.	479½	09.06.83
58.	838½	08.11.83
59.	32	21.01.84
60.	119	11.02.84
61.	94½	19.02.85
62.	127½	28.02.85
63.	309½	26.03.85
64.	328½	29.03.85
65.	490½	22.06.85
66.	204½	14.02.86
67.	267	12.04.86
68.	665	30.08.86
69.	764	20.09.86
70.	779	27.09.86
71.	797	27.09.86
72.	830	04.10.86
73.	838	04.10.86
74.	881	18.10.86
75.	165	14.03.87
76.	286½	13.03.87
77.	408	30.06.87
78.	618	15.08.87
79.	801	31.10.87
80.	827	07.11.87
81.	837	14.10.87
82.	838	14.11.87
83.	433½	06.04.88
84.	547½	04.05.88
85.	835½	03.08.88

1	2	3
86•	353ई	10•03•89
87•	553ई	16•05•89
88•	455	01•07•89
89•	833	11•11•89
90•	917	16•12•89
91•	934	30•12•89
92•	265	05•05•90
93•	589	20•09•90
94•	604	29•09•90
95•	727	08•12•90
96•	729	08•12•90
97•	126ई	05•03•91
98•	474	24•08•91
99•	526	14•09•91
100•	564	05•10•91
101•	583	19•10•91
102•	22	01•09•93
103•	539ई	06•08•93
104•	537ई	06•08•93
105•	686ई	04•11•93
106•	688ई	04•11•93
107•	438ई	09•05•94
108•	384	30•07•94
109•	515	22•10•94
110•	593	03•12•94
111•	265	03•06•95
112•	277	10•06•95
113•	340	22•07•95

1	2	3
<hr/>		
114.	359	29.07.95
115.	376	12.08.95
116.	481	18.11.95
117.	504	02.12.95
118.	505	02.12.95
119.	551	16.12.95
120.	76१६0१	05.02.96
121.	78१६0१	05.02.96
122.	586१६0१	26.12.96
123.	588१६0१	26.12.96
124.	590१६0१	26.12.96
125.	18१६0१	17.01.97

NOTIFICATION

New Delhi, the 17th October, 1997

G.S.R. 598(E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Second Amendment Rules, 1997.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1998.

2. In the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 3,—

(a) for sub-rule (1), the following shall be substituted, namely:—

"(1) Scales of Pay — The scales of pay admissible to a member of the Service and the dates with effect from which the said scales shall be deemed to have come into force, shall be as follows:—

Junior Scale — Rs. 2000-275-13500 (with effect from the 1st day of January, 1998).

Senior Scale—

(i) Time Scale — Rs. 10000-325-15200 (with effect from the 1st day of January, 1998);

(ii) Junior Administrative Grade —
Rs. 12000-375-16500 (non-functional) with effect from the 1st day of January, 1998;

Provided that a member of the Service shall be appointed to the senior time scale on his completion of four years of service, subject to the provisions of sub-rule (2) of rule 6A of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966 and to the junior administrative grade on completion of nine years of service.

Note — The four years and nine years of service in this rule shall be calculated from the year of allotment assigned to him under rule 3 of the Indian Forest Service (Regulation of Seniority) Rules, 1968;

- (iii) Selection Grade - Rs.14300-400-18300 (with effect from the 1st day of January, 1998).

Supertime Scales -

- (i) Conservator of Forests Rs.16400-450-20000 (with effect from the 1st day of January, 1998);
- (ii) Additional Chief Conservator of Forests/Chief Conservator of Forests - Rs.18400-500-22400 (with effect from the 1st day of January, 1998)

Above Supertime Scales -

- (i) Additional Principal Chief Conservator of Forests - Rs.22400-525-24500 (with effect from the 1st day of January, 1998);
- (ii) Principal Chief Conservator of Forests - Rs.24050-650-26000 (with effect from the 1st day of January, 1998)

Provided that a member of the Service may opt to continue to draw pay in the existing scale until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing scale or until he vacates his post or ceases to draw pay in that scale. The option shall be exercised in accordance with such orders as may be issued by the Central Government in this behalf.

Explanation 1 - The option to retain the existing scale under the proviso to this rule shall be admissible only in respect of one existing scale.

Explanation 2 - The aforesaid option shall not be admissible to any person appointed to the Service on or after the 1st day of January, 1998 and he shall be allowed pay only in the revised scale.

Explanation 3 - Where a member of the Service exercises an option under the proviso to this rule to retain the existing scale in respect of a post held by him in an officiating capacity on a regular basis for the purpose of regulation of pay in that scale, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he retained the existing scale in the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien had his lien not been suspended or the pay of the officiating post which has acquired the character of substantive pay in accordance with any order for the time being in force whichever is higher."

3. In the said rules, for rule 4B, the following shall be substituted, namely:-

"4B. Fixation of pay of an officer - The initial pay of a member of the Service who opts or deemed to have opted, in accordance with these rules, to be governed by the revised scale on and from the 1st day of January, 1996 or from a later date, shall be re-fixed as from that date separately in respect of his substantive pay in the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien if it had not been suspended, and in respect of his pay in the officiating post held by him, in the following manner, namely:-

(A) in the cases of all members of the Service -

(i) an amount representing forty per cent. of the basic pay in the existing scale shall be added to the 'existing emoluments' of the member of the Service;

(ii) after the existing emoluments have been so increased, the pay shall thereafter be fixed in the revised scale at the stage next above the amount thus computed:

Provided that -

(a) if the minimum of the revised scale is more than the amount so arrived at, the pay shall be fixed at the minimum of the revised scale;

(b) if the amount so arrived at is more than the maximum of the revised scale, the pay shall be fixed at the maximum of that scale:

Provided further that where in the fixation of pay, the pay of a member of the Service drawing pay at more than four consecutive stages in an existing scale gets bunched, that is gets fixed in the revised scale at the same stage, the pay in the revised scale of such member of the Service who is drawing pay beyond the first four consecutive stages in the existing scale shall be stepped up to the stage where such bunching occurs, by the grant of increment(s) in the revised scale in the following manner, namely:-

(a) for a member of the Service drawing pay from the 5th upto the 8th stage in the existing scale - by one increment;

(b) for a member of the Service drawing pay from the 9th upto the 12th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 8th stage - by two increments;

(c) for a member of the Service drawing pay from the 13th upto the 16th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 12th stage - by three increments;

If by stepping up of the pay as above, the pay of a member of the Service gets fixed at a stage in the revised scale which is higher than the stage in the revised scale at which the pay of a member of the Service who was drawing pay at the next higher stage or stages in the same existing scale is fixed, the pay of the latter shall also be stepped up to the extent by which it falls short of that of the former.

Provided also that the fixation thus made shall ensure that every member of the Service shall get at least one increment in the revised scale of pay for every three increments [inclusive of stagnation increment(s), if any] in the existing scale of pay.

Explanation - For the purpose of this clause, "existing emoluments" shall include -

- (a) the basic pay in the existing scale;
 - (b) dearness allowance appropriate to the basic pay admissible at index average 1510 (1980 = 100), and
 - (c) the amounts of first and second instalments of interim relief admissible on the basic pay in the existing scale;
- (B) in the case of a member of the Service who is in receipt of special pay component with any other nomenclature in addition to pay in the existing scale, such as personal pay for promoting small family norms, Central (deputation on tenure) Allowance, etc., and in whose case the same has been replaced in the revised scale with corresponding allowance or pay at the same rate or at a different rate, the pay in the revised scale shall be fixed in accordance with the provisions of clause (A) above. In such cases, the allowance at the new rate as recommended, shall be drawn in addition to pay in the revised scale of pay.

Note 1- Where the increment of a member of the Service falls on 1st day of January, 1986, he shall have an option to draw the increment in the existing scale or the revised scale.

Note 2- Where a member of the Service is on leave on the 1st day of January, 1986, he shall become entitled to pay in the revised scale of pay from the date he resumes duty. In case of a member of the Service under suspension, he shall continue to draw subsistence allowance based on

existing scale of pay and his pay in the revised scale of pay will be subject to the final order on the pending disciplinary proceedings.

Note 3- Where the existing emoluments as calculated in accordance with clause (A) or clause (B), as the case may be, exceed the revised emoluments in the case of any member of the Service, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Note 4- Where in the fixation of pay under these rules, pay of a member of the Service who in the existing scale was drawing immediately before the 1st day of January, 1996, more pay than another member of the Service junior to him in the same cadre, gets fixed in the revised scale at a stage lower than that of such junior, his pay shall be stepped up to the same stage in the revised scale as that of the junior.

Note 5- Where a member of the Service is in receipt of personal pay on the 1st day of January, 1996, which together with his existing emoluments as calculated in accordance with clause (A) or clause (B), as the case may be, exceeds the revised emoluments, then, the difference representing such excess shall be allowed to such member of the Service as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Note 6- Where a senior member of the Service promoted to a higher post before the 1st day of January 1996 draws less pay in the revised scale than his junior who is promoted to the higher post on or after the 1st day of January, 1996, the pay of the senior member of the Service shall be stepped up to an amount equal to the pay as fixed for his junior in that higher post. The stepping up shall be done with effect from the date of promotion of the junior member of the Service subject to the fulfilment of the following conditions, namely:-

(a) both the junior and the senior member of the Service shall belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted should be identical in the same cadre;

(b) the pre-revised and revised scales of pay of the lower and higher posts in which they are entitled to draw pay shall be identical

- (c) the senior member of the Service at the time of promotion has been drawing equal or more pay than the junior; and
- (d) the anomaly shall be directly as a result of the application of the provisions of this sub-rule. If even in the lower post, the junior officer was drawing more pay in the pre-revised scale than the senior by virtue of any advance increments granted to him, provisions of this Note need not be invoked to step up the pay of the senior member of the Service.

The order relating to re-fixation of the pay of the senior member of the Service in accordance with the above provisions shall be issued under the relevant rules and the senior member of the Service will be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service with effect from the date of re-fixation of pay.

Note 7- Subject to the provisions of sub-rule (1), if the pay as fixed in the officiating post under this sub-rule is lower than the pay fixed in the substantive post, the former shall be fixed at the stage next above the substantive pay.

Note 8- In the case of a member who is in receipt of personal pay for passing Hindi Pragma and such other examinations under the "Hindi Teaching Scheme" prior to the 1st day of January, 1996, while the personal pay shall not be taken into account for purposes of fixation of initial pay in the revised scale, he shall continue to draw personal pay after fixation of his pay in the revised scale on and from the 1st day of January, 1996 or subsequently for the period for which he shall have drawn it but for the fixation of his pay in the revised scale. The quantum of such personal pay would be paid at the appropriate rate of increment in the revised scale from the date of fixation of pay for the period for which the member of the Service would have continued to draw it.

Explanation:-For the purpose of this Note, "appropriate rate of increment in the revised scale" means the amount of increment admissible at and immediately beyond the stage at which the pay of the employee is fixed in the revised scale.

(C) Fixation of pay in the revised scale subsequent to the 1st day of January, 1996 - Where a member of the Service continues to draw his pay in the existing scale and revised scale from a date later than the 1st day of January, 1996, his pay from the later date in the revised scale shall be fixed under these rules and for this purpose, his pay in the existing scale shall have the same meaning as of existing emoluments as calculated in accordance with clause (A) or clause (B), as the case may be, subject to the conditions that the basic pay to be taken into account for calculation of those emoluments shall be the basic pay on the later date and where the member of the Service is in receipt of special pay, his pay shall be fixed after deducting from those emoluments an amount equal to the special pay at the revised rates appropriate to the emoluments so calculated."

4 In the said rules, in rule 5, for sub-rule (3A), the following shall be substituted, namely:-

"(3A) The next increment of a member of the Service whose pay has been fixed in the revised scale in accordance with rules 3 and 4B shall be granted on the date he would have drawn his increment, had he continued in the existing scale:

Provided that in cases where the pay of a member of the Service is stepped up in accordance with the second proviso or the Note 4 or Note 6 to sub-rule 4B, the next increment shall be granted on the completion of qualifying service of twelve months from the date of stepping up of the pay in the revised scale:

Provided further that in other cases, the next increment of a member of the Service whose pay is fixed on the 1st day of January, 1996 at the same stage as the one fixed for another member of the Service junior to him in the same cadre and drawing pay at a lower stage than him in the existing scale, shall be granted on the same date as admissible to his junior, if the date of increment of the junior happens to be earlier:

Provided also that in case of a member of the Service who had been drawing maximum of the existing scale for more than a year as on the 1st day of January, 1996, the next increment in the revised scale shall be allowed on the 1st day of January, 1996."

5. In rule 9 of the said rules, in sub-rule (7), for the words and figures "Rs.7300-7800" and "Rs.7800", wherever they occur, the word and figures "Rs.24050-850-28000" shall be substituted.

6. In the said rules, in Schedule II, for the words and figures "first day of January, 1988" wherever they occur, the words and figures "1st day of January, 1998" shall be substituted;

7. In the said rules, in Schedule III, in parts A and C, for the words and figures "Rs.8000", "Rs.7800", "Rs.7300-100-7800", "Rs.5900-200-8700" and "Rs.4500-150-5700", wherever they occur, the words and figures "Rs.28000", "Rs.24050-850-28000", "Rs.24050-850-28000", "Rs.18400-500-22400" and "Rs.18400-450-20000" shall respectively be substituted.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to implement the recommendations made by the Fifth Central Pay Commission relating to revision of scales of pay in respect of the All India Services with effect from the 1st January, 1998. With a view to implement these recommendations, the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1988 are being amended accordingly with effect from the 1st January, 1998.

It is certified that no member of the Indian Forest Service is likely to be adversely affected by giving retrospective effect to these rules.

[No. 14021/2/97-AIS(II)-C]

A. K. SARKAR, Director

NOTE—The Principal Rules were notified vide Notification No.2/11/56-AIS(IV) dated 2.3.1968 as G.S.R. No. 482 dated 16.3.68 and amended vide Notifications given below:-

<u>Sl No.</u>	<u>GSR.No.</u>	<u>Date of Publication</u>
1.	2.	3.
1.	1831	12-10-1968
2.	1830	12-10-68
3.	124	18-1-69
4.	770	15-3-69
5.	1269	31-5-69
6.	2176	13-9-69
7.	603	11.4.70
8.	750	9.5.70
9.	103(E)	24.1.71
10.	662	8.5.71
11.	22E	11.1.72
12.	46E	20.1.72
13.	493	29.4.72
14.	401E	2.9.72
15.	1313	14.10.72
16.	1157	27.10.73
17.	344	6.4.74
18.	472E	15.11.74
19.	781	28.6.75
20.	408E	16.6.75
21.	222E	16.6.75
22.	251E	3.8.76
23.	2268	23.8.75
24.	2558	26.10.75
25.	832E	26.7.78
26.	445E	6.7.76
27.	1285	1.10.77
28.	632E	5.10.77
29.	14E	6.1.76
30.	696	3.6.78
31.	361E	13.7.78
32.	362E	13.7.78
33.	935	29.7.78
34.	437E	29.8.78
35.	773	9.6.79
36.	487E	25.8.80
37.	563E	30.9.80
38.	566E	1.10.80
39.	1075	18.10.80
40.	1035	1.11.80
41.	827E	3.11.80
42.	632E	4.11.80
43.	22E	17.1.81
44.	32E	23.1.81
45.	361E	23.5.81
46.	377E	2.6.81
47.	387E	9.6.81
48.	601E	16.11.81
49.	606E	17.11.81
50.	654E	14.12.81
51.	295E	1.4.82
52.	355E	26.4.82
53.	357E	27.4.82

54.	439E	31.5.82
55.	531E	20.8.82
56.	25E	12.1.83
57.	479E	9.6.83
58.	838E	8.11.83
59.	32	21.1.84
60.	119	11.1.84
61.	94E	19.2.85
62.	127E	28.2.85
63.	309E	26.3.85
64.	328E	29.3.85
65.	490E	22.6.85
66.	204E	14.2.86
67.	267	12.4.86
68.	665	30.8.86
69.	764	20.9.86
70.	779	27.9.86
71.	797	27.9.86
72.	830	4.10.86
73.	838	4.10.86
74.	881	18.10.86
75.	165	14.3.87
76.	286E	13.3.87
77.	408	30.5.87
78.	618	15.8.87
79.	801	31.10.87
80.	827	7.11.87
81.	837	14.10.87
82.	838	14.11.87
83.	433E	6.4.88
84.	547E	4.5.88
85.	835E	3.8.88
86.	353E	10.3.89
87.	553E	16.5.89
88.	455	1.7.89
89.	833	11.11.89
90.	917	16.12.89
91.	934	30.12.89
92.	265	5.5.90
93.	589	22.9.90
94.	604	29.9.90
95.	727	8.12.90
96.	729	8.12.90
97.	126(E)	5.3.91
98.	474	24.8.91
99.	526	14.9.91
100.	564	5.10.91
101.	583	19.10.91
102.	22	9.1.93

103.	539(E)	6.8.1993
104.	537(F)	6.8.1993
105.	686(E)	4.11.1993
106.	688(F)	4.11.1993
107.	438(F)	9.5.1994
108.	384	30.7.1994
109.	515	22.10.1994
110.	593	3.12.1994
111.	265	3.6.1995
112.	277	10.6.1995
113.	340	22.7.1995
114.	359	29.7.1995
115.	376	12.8.1995
116.	481	18.11.1995
117.	504	2.12.1995
118.	505	2.12.1995
119.	551	16.12.1995
120.	76(E)	5.2.1996
121.	78(E)	5.2.1996
122.	586(E)	26.12.1996
123.	588(E)	26.12.1996
124.	590(E)	26.12.1996
125.	18(E)	17.1.1997

